

Gabriele Di Vittorio

(Curriculum Vitae et Studiorum)



Senior Advisor HR

- Ho conseguito la Laurea in Economia, indirizzo matematico-statistico, presso l'Università degli Studi di Parma, votazione 110/110 *cum laude*, a.a. 1975/76
- Opero da oltre 40 anni nel campo della formazione manageriale, dello sviluppo organizzativo e dei sistemi di gestione HR
- Ho svolto attività di Management Education presso Luiss Business School (Divisione di Luiss Guido Carli), Luiss Management, Formez PA, Ceis-Università degli Studi "Tor Vergata" ed altre qualificate organizzazioni formative.
- Ho diretto l'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Associazione fra le Casse di Risparmio e le Fondazioni (ACRI), fornendo consulenza ad oltre 50 Casse di Risparmio
- Ho fornito consulenza ad oltre 30 aziende Pubbliche e Private dove ho ideato, progettato e realizzato i primi Sistemi di Valutazione delle Prestazioni e del Potenziale
- Ho collaborato con prestigiose società di consulenza tra cui **KPMG** People Advisor (RM), **DELOITTE** (RM), **FORMEZ PA** (NA), **TREND** Consulting (FI), **RESONATE** (RM).

Principali ruoli ricoperti

- Dal 2000, svolgo attività “free-lance” in qualità di Senior Advisor HR, esperto in: definizione e valutazione delle strutture e dei ruoli organizzativi; analisi dei processi; gestione del Modello delle Competenze; gestione delle Competenze Professionali; realizzazione di sistemi di valutazione della Performance e di rilevazione del Potenziale organizzativo individuale, definizione dei Profili Professionali ed Organizzativi, progettazione e realizzazione di Sistemi di Valutazione dei Ruoli e di Pesatura delle Unità Organizzative; progettazione di Modelli di Sviluppo professionale, di incentivazione e di carriera, formazione Manageriale, progettazione di Sistemi integrati di Gestione e Sviluppo Risorse Umane
- Fino al 1999 - ACRI (Associazione fra le Casse di Risparmio Italiane) ho ricoperto il ruolo di Responsabile del Servizio Fondazioni Bancarie e, successivamente, quello di Capo Area Operativa e Responsabile dei Servizi: Studi e Ricerche, Operatività delle Fondazioni Bancarie, Gestione e Ottimizzazione Rapporti Associati
- Dal 1986 al 1995 - ACRI (Associazione fra le Casse di Risparmio Italiane) - Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo R.U. Ho svolto consulenza per oltre 50 banche associate per: analisi e definizione delle strutture organizzative; definizione e valutazione dei ruoli organizzativi; selezione interna ed esterna di personale dirigente, direttivo e impiegatizio; valutazione delle performance individuali, gestione di comitati interni di sviluppo professionale.
Coordinatore e Assessor nelle sessioni di Assessment Center per la valutazione del potenziale individuale. Accreditato presso la scuola del Prof. Giancarlo Cocco.
- Dal 1979 al 1985 - ACRI (Associazione fra le Casse di Risparmio Italiane) Responsabile della Formazione Manageriale e Professionale, presso la Scuola Centrale di Categoria, nei settori: Credito, Contabilità, Organizzazione, Automazione, Ispettorato e Auditing, Controllo di Gestione. Docente nelle aree: Credito, Organizzazione, Controllo di Gestione
- Dal 1977 al 1978 - Salvarani S.p.a. - Analista di organizzazione. Assistente al Direttore Finanziario. Responsabile dei progetti di impianto dei sistemi di: contabilità industriale, controllo di gestione, programmazione e pianificazione vendite

Principali clienti e progetti realizzati

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE “LE SCOTTE” (AOUS) - Sistema di Valutazione delle Performance organizzative e individuali.

AZIENDA SANITARIA LOCALE N.7 (Territoriale Senese) - Sistema di Valutazione delle Performance organizzative e individuali

INPS – Modello delle Competenze e Sistema di valutazione della Performance del personale Dirigente - Definizione dei profili di organizzativi delle P.O. (Posizioni Organizzative), nell’ambito dell’attuale Sistema Professionale, curando altresì la stesura del Catalogo delle Competenze Comportamentali e la definizione delle opzioni di sviluppo nella valutazione del potenziale individuale

REGIONE CAMPANIA – Progettazione e realizzazione di un sistema di “pesatura” delle U.O.D. (Unità Organizzative Direzionali) finalizzato al Sistema Retributivo Dirigenziale e alla verticalizzazione del nuovo assetto organizzativo (Dipartimenti- Direzioni Generali – U.O.D.)

3G – Assessment Center per Impiegati e Quadri, finalizzato alla valorizzazione dei piani di sviluppo professionale ed alla revisione dell’articolazione organizzativo-professionale dell’Azienda

EQUITALIA – Valutazione dei Quadri e Dirigenti a livello nazionale, tramite Colloquio individuale, Assessment Center e Colloqui di Feed Back individuali

REGIONE TOSCANA – Membro Valutatore delle Competenze Trasversali nella Commissione di Concorso Pubblico per la selezione di Dirigenti destinati alla sovrintendenza di processi trasversali

BRIONI – Valutazione dei Quadri e degli Impiegati di buon potenziale tramite colloquio indiretto con i rispettivi Capi, secondo la metodologia MAP-D (Management Appraisal Planning & Development) – Progettazione e realizzazione del Sistema di Valutazione della Performance – Progetto di Valutazione dei carichi di lavoro nella Direzione AFC – Revisione delle Job Description

MINISTERO DELL’INTERNO - Modello di Valutazione della Dirigenza Area 1 e del personale del comparto Ministeri, ai sensi del D.Lgs. 150/2009

FONDAZIONE CARISAP (Fondazione Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno) – Modello di ottimizzazione organizzativa: processi e competenze

GRUPPO CATTOLICA ASSICURAZIONI – Sistema di valutazione del Personale Dirigente, Direttivo e Impiegatizio

ENEL (Direzione Corporate Personale e Organizzazione) - Modello di sviluppo professionale relativo alla Direzione Corporate Amministrazione, Pianificazione e Controllo

AZIENDA SANITARIA DI FIRENZE (ASF) – Sistema di Valutazione delle Performance organizzative e individuali. Sistema d’incentivazione (in corso). Sistema di Valutazione degli incarichi professionali dei Medici (in corso)

CORTE DEI CONTI - Il modello delle competenze per la gestione e valutazione delle risorse umane

REGIONE LOMBARDIA - Modello delle Competenze, Definizione dei Ruoli-Chiave e Stesura dei profili professionali

CAPITALIA - Catalogo delle Competenze e stesura dei profili professionali per il Progetto di Valutazione Professionale e Sistema di Performance Management

FERROVIE DELLO STATO - Progetto di riallineamento della Funzione HR di Gruppo

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO - Modello di definizione dei profili target e di valutazione dei ruoli organizzativi nelle Aree di Direzione Generale

POSTE ITALIANE - Sistemi di autovalutazione ed eterovalutazione delle competenze comportamentali e dei principali fattori motivazionali

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA – 1. Modello di Valutazione e autovalutazione delle competenze individuali; 2. Modello di determinazione dei fabbisogni formativi

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO – *Progettazione e realizzazione del Modello di valutazione dei Dirigenti e Quadri dell’Istituto, tramite colloquio diretto e indiretto.*

INAIL - Modelli di valutazione integrata delle competenze (performance) e del potenziale individuali

REGIONE TOSCANA – Metodologia di supporto allo sviluppo delle diagnosi organizzative e individuali e messa a punto di sistemi di valutazione delle competenze individuali

COMUNE DI FIRENZE - Definizione dei profili professionali richiesti dalla nuova strategia di multicanalità nell’erogazione del servizio al cittadino. Analisi dei gap di competenza ed elaborazione del piano di formazione

AIPA (AUTORITÀ PER L’INFORMATICA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE) - Stesura del manuale organizzativo per lo sviluppo del Protocollo Informatico nelle Pubbliche Amministrazioni, in collaborazione col Prof. Luciano Hinna

AZIENDA SPECIALE PER L’IGIENE AMBIENTALE DI NAPOLI (ASIA) - Selezione del personale dirigente, dei capi intermedi, delle unità di staff, dei professionals e di parte del personale amministrativo intermedio.

CEDACRI S.P.A. - Metodologia per lo sviluppo del sistema informativo G.I.R.U. (Gestione Integrata Risorse Umane), realizzato in collaborazione con la società BYTE SH S.p.A. e rivolto a tutte le banche associate.

BANCA DELLE MARCHE S.P.A. - Progetto di gestione integrata delle risorse umane comprendente la definizione dei ruoli organizzativi, delle famiglie professionali, dei ruoli-chiave, la valutazione delle competenze e la progettazione dei sentieri di sviluppo professionale.

BANCO DI NAPOLI (Azienda Autonoma Servizi di Riscossione Tributi) - Realizzazione di un sistema incentivante per Ufficiali di Riscossione, esteso successivamente all’intera struttura aziendale.

Attività di Formazione (in qualità di Docente)

- **Luiss Business School – Divisione di Luiss Guido Carli**

Docenza e progettazione del Ciclo formativo, destinato a Funzionari e Quadri che operano nella Funzione Direzione del Personale e Organizzazione di imprese, aziende pubbliche e vari Enti della Pubblica Amministrazione, comprendente i seguenti corsi:

- SVILUPPO MANAGERIALE
- HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
- PERFORMANCE MANAGEMENT: COMPETENZE E RISULTATI
- VALUTAZIONE DEL POTENZIALE E SVILUPPO
- ANALISTI DI ORGANIZZAZIONE
- RUOLI ORGANIZZATIVI E PROFILI PROFESSIONALI
- GESTIONE RISORSE UMANE
- GENERAL MANAGEMENT PER CAPI INTERMEDI

- **Formez**

Ciclo formativo la “Funzione Manageriale e il Modello delle competenze”, svolto presso la Corte dei conti e destinato a tutti i Dirigenti ed a tutti i Funzionari Responsabili di Unità Organizzative sul tema della gestione HR, della valutazione della performance individuale, sul sistema MBO, sul team di lavoro e sugli stili di leadership

- **Confindustria**

Percorso formativo seminariale su “Elementi d’innovazione del sistema MBO” destinato alla fascia Dirigenziale

- **Regione Toscana**

docenza nel seminario “Integrazione e trasversalità nei processi strategici trasversali e nel nuovo contesto di riferimento”, per i livelli Dirigenziali dell’Ente

- **Regione Campania**

- Ciclo formativo Manageriale sulla “Diagnosi dei Collaboratori“ destinato a tutti i Dirigenti dell’Area AGC Sviluppo Attività Settore Primario della Regione Campania, in ordine alla sperimentazione del Modello di diagnosi progettato per conto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - DFP Dipartimento della Funzione Pubblica
- docenza in Organizzazione, Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane nell’ambito di corsi patrocinati dal Fondo Europeo e destinati ai Quadri Direttivi ed agli Ufficiali di Riscossione.

- **Luiss Management**

docenza in Management della Cultura e delle Organizzazioni No-Profit, nell’ambito dei corsi master destinati a neolaureati, a Quadri Direttivi, a Segretari Generali di aziende No-Profit.

- **Università degli Studi di Roma Tor Vergata**

docenza nel modulo “Il modello delle competenze ed il cambiamento organizzativo: stili di leadership, motivazione e cooperazione”, nell’ambito dei corsi master in Economia e Gestione Sanitaria per l’Azienda ospedaliera S.Camillo-Forlanini, organizzati dal CEIS (Centro di Studi Internazionali sull’Economia e lo Sviluppo)

Lingue

Francese : scolastico
Inglese : scolastico

(Dott. Gabriele Di Vittorio)



Roma, 27.09.2018

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi della legge 675/96.

(Dott. Gabriele Di Vittorio)

