

**REGIONE AUTONOMA DELLA
SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI NUORO**

D. Lgs. 150/2009

**Sperimentazione della valutazione del personale nel
SERVIZIO DELLE ATTIVITÀ LOGISTICHE E
TECNICHE**

Roma 20 gennaio 2011

OBIETTIVI ANNUNCIATI

- il miglioramento delle prestazioni individuali, utilizzando a tal fine la valutazione come opportunità;
- la premiazione del merito individuale con un nuovo sistema di riconoscimento del merito, che superasse la vecchia prassi delle incentivazioni generalizzate;
- il favorire la crescita professionale;
- il poter contare su dati reali ed evidenze di fatto per una migliore gestione delle risorse umane.

FOCUS GROUP AZIENDALI

**momento costruttivo di riflessione organizzativa e
di confronto per omogeneizzare il processo di
valutazione tra le diverse unità operative e presa
d'atto dell'assunzione di responsabilità in qualità
di valutatore**

CRITERI

- Coerenza con gli obiettivi della programmazione aziendale per quanto riferibile al trimestre oggetto di sperimentazione;
- Correlazione tra quantità e qualità delle risorse disponibili;
- Pieno coinvolgimento dei coordinatori del comparto;
- Equa distribuzione dei carichi di lavoro e delle opportunità di incentivazione;
- Informazione e diretto coinvolgimento dei dipendenti nella definizione degli obiettivi

CRITICITÀ

- possibilità reale di attribuire una fascia di merito bassa a chi raggiunge una valutazione positiva
- timore che il processo possa risentire delle differenti capacità di valutazione possedute dai dirigenti responsabili con il rischio di creare iniquità tra i valutati delle differenti unità operative

POSITIVITÀ

- Trasparenza del processo valutativo
- Organizzazione del processo valutativo
- Possibilità di rilasciare un *feed back* a garanzia delle proprie eventuali controdeduzioni