

1) ACCORDO STRAORDINARIO NELLE MORE DEL RINNOVO DEL CCNL, A STRALCIO DEL CONTRATTO_VIGENTE

Premesso che l'Amministrazione s'impegna a

- istituire un tavolo permanente per il rinnovo del CCNL a far data dal 7/10 pv;
- attivare quanto prima la definizione e l'applicazione degli indicatori per l'indennità per i Responsabili di Progetto;
- procedere alla verifica urgente dell'accordo siglato sullo smartworking tenendo conto della natura privata dell'ente, delle attività e funzioni che si possono svolgere da remoto, della conciliazione vita lavoro e della produttività dell'Ente nonché dell'evoluzione normativa in corso.

e che l'Amministrazione s'impegna inoltre a dare adeguata informazione alle OOSS sulle seguenti materie:

- riorganizzazione del FormezPA/nuovo Regolamento;
- riorganizzazione dell'Area RIPAM;
- reclutamento straordinario per fronteggiare il surplus di lavoro;
- regolamento delle missioni anche alla luce delle regole stabilite per i progetti FSE.

Considerato:

- che con il decreto reclutamento 80/2021 del 9 giugno 2021 il ruolo di FormezPA è stato potenziato dal legislatore, con particolare riguardo alle procedure concorsuali e nel complessivo sistema del reclutamento nel pubblico impiego;
- il ritmo serrato delle attività concorsuali dell'Area RIPAM e lo straordinario impegno delle risorse assegnate, aumentato dalle difficoltà operative determinate dall'attuale situazione pandemica, con effetti anche su tutte le altre Aree Organizzative dell'Istituto;
- il consistente volume di attività svolto e che continuerà a svolgersi fino al 31 dicembre 2021,

le parti convengono su quanto segue:

1. Fermi restando i limiti giornalieri delle ore di lavoro come disciplinato dalla normativa vigente, i dipendenti FormezPA inquadrati nelle tre Aree Professionali A, B e C, hanno diritto al riconoscimento del lavoro straordinario, nelle giornate feriali, di sabato e di domenica anche attraverso autocertificazione validata dal dirigente di riferimento, se effettuato senza possibilità di attestazione da parte del rilevatore presenze, e del riposo compensativo come previsto dal contratto;

2. Il lavoratore può optare per il recupero di una giornata di ferie;
3. Il lavoratore di profilo C può maturare i giorni di RORE a partire dalla prima ora in eccedenza lavorata con la possibilità di poter optare per il riconoscimento degli straordinari. Restano fermi tutti i recuperi ore maturati fino al 30 settembre 2021;
4. Restano vigenti le disposizioni sul trattamento economico delle attività concorsuali previste dalla Comunicazione di Servizio n. 211 del 15 aprile 2021 con la seguente integrazione: riconoscimento dell'importo di 30,00 euro per massimo n. 2, di norma, sessioni concorsuali giornaliere.

Tale accordo è da intendersi di natura emergenziale e straordinaria con validità temporale dal 1° ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, eventualmente prorogabile fino al 31 gennaio 2022.

2) ACCORDO PER LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE DI CARRIERA ATTRAVERSO LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PUBBLICATE IL 20 DICEMBRE 2019

Le parti, preso atto:

- che FormezPA, a seguito di molteplici richieste delle OOSS nonché innumerevoli incontri sul tema, ha espresso la volontà a procedere e completare la procedura di sviluppo di carriera delle progressioni professionali orizzontali;
- che l'Istituto ha definito uno stanziamento specifico per le progressioni straordinarie del personale per l'annualità 2021 pari a 150 mila euro nel budget economico approvato il 23 dicembre 2020,

Convengono su quanto segue:

- saranno interessati allo scorrimento delle suddette graduatorie esclusivamente tutti i dipendenti che hanno preso parte alle procedure attuate per le progressioni avviate con l'OdS N. 365 del 1° marzo 2019 e con l'OdS N. 378 del 23 aprile, che non hanno beneficiato di alcuna progressione e/o attribuzione del livello Super. Si esclude qualsiasi passaggio tra le aree professionali (progressione verticale);
- lo scorrimento interesserà – con le modalità indicate al punto successivo – il personale inquadrato nei profili A, B, C;
- lo scorrimento consisterà nell'attribuzione:
 - del livello "Super";

- del livello “Super” aggiuntivo;
- dello scorrimento del livello professionale ed economico – ovvero nell’attribuzione del livello C2/Senior ai dipendenti inquadrati nel livello C2/S, del livello C2 ai dipendenti inquadrati nel livello C1S, del livello B2 ai dipendenti inquadrati ai livelli B1S.

In considerazione di quanto previsto nel OdS - N.395 del 5 agosto 2020 l’amministrazione conferma che non intende procedere allo scorrimento delle graduatorie delle progressioni verticali conclusesi nel 5 agosto 2020.

La decorrenza delle progressioni e delle attribuzioni Super determinate con il presente accordo è stabilita dal 1° luglio 2021.

Resta inteso che, ai fini della firma da parte di FormezPA dei suddetti Accordi, è necessario acquisire preventivamente l’approvazione del Collegio dei Revisori, del Consiglio di Amministrazione e del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Roma, lì 6 ottobre 2021