

**PROCEDURA SEMPLIFICATA PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO**

VIGENTE DAL 5 GIUGNO AL 31 LUGLIO 2020

A motivo dell'attuale situazione emergenziale, alcune azioni messe in campo finalizzate alla riorganizzazione dell'Istituto stanno subendo un comprensibile rallentamento. Tra queste, il processo di assunzioni per altro già approvato dall'Assemblea degli Associati nel Febbraio 2019.

Il posticipo di una procedura in sé già complessa e dai tempi mediamente lunghi rischia di compromettere il processo di potenziamento delle competenze soprattutto in relazione a quelle attività, attualmente sospese, che dovranno immediatamente riprendere non appena sarà consentito.

In tale ottica si ritiene necessario derogare in via eccezionale e temporanea i vincoli posti dal *"Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi"* nella parte relativa alle assunzioni a tempo indeterminato (in particolare artt. 1, 4 e 8) allo scopo di poter acquisire quelle professionalità ritenute indispensabili, allorquando si ritornerà alla normalità, per garantire la realizzazione di progetti e concorsi già avviati unitamente alle connesse attività dei servizi alla produzione.

Più specificamente, sarà utilizzata una procedura semplificata che prevede la valutazione dell'esperienza – da effettuare attraverso la presentazione di un curriculum che specifichi l'esperienza specifica acquisita per ricoprire ogni singola posizione messa a concorso - e un colloquio, da effettuarsi in modalità videoconferenza, cui saranno ammessi un numero predefinito di candidati, nel corso del quale sarà verificato il possesso delle competenze tecniche necessarie per lo svolgimento delle attività. La valutazione sarà effettuata da Commissioni costituite da dirigenti e dipendenti Formez.

Le procedure di selezione saranno avviate immediatamente.

La semplificazione delle procedure di selezione sopra indicata sarà adottata anche per le progressioni verticali e orizzontali del personale del Formez.