

## **AVVISO N. 287/2016**

### **Avviso per la selezione di n.2 risorse con contratto di lavoro a tempo determinato.**

Il Formez PA – Centro Servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A. (di seguito denominato Formez PA) seleziona 2 risorse da impegnare nell'ambito dell'Area Innovazione Digitale di Servizio alla Produzione del Centro con contratto di lavoro a tempo determinato, come regolato dal capo III del D.Lgs. n. 81/2015, dal Contratto Collettivo di lavoro Formez PA e relativi accordi sindacali”.

### **REQUISITI**

I candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei requisiti generali, dei requisiti specifici di cui ai punti a) e b), nonché di almeno uno dei requisiti specifici di cui ai punti c),d),e), di seguito elencati:

#### ***Requisiti Generali***

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero, nel caso di loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, essere titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ai sensi dell'art. 38, d. lgs. 165/2001; laddove le attività di specifico interesse debbano essere realizzate in un paese non incluso in tali territori, vigono le sole limitazioni di cui ai punti seguenti;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

#### ***Requisiti specifici***

- a) Laurea Specialistica o Magistrale;
- b) esperienza non inferiore a 4 anni complessivi in attività di formazione, di informazione e di assistenza in materia di innovazione digitale;
- c) progettazione, organizzazione sviluppo di contenuti multimediali ed erogazione di attività di formazione online, sincrone o asincrone;
- d) gestione e animazione dei social media e delle comunità di pratica online;
- e) progettazione e gestione di attività di accountability, trasparenza (open data) e partecipazione online.

Non potranno candidarsi e, comunque, non potranno essere contrattualizzati, coloro i quali abbiano avuto contratti di lavoro subordinato con il Formez PA anche non continuativi la cui durata massima complessiva, inclusa la durata massima prevista per il presente contratto, non rientri nei limiti massimi di durata contrattuale previsti per il lavoro a tempo determinato dalla normativa vigente e dagli specifici accordi contrattuali sottoscritti con le OO.SS. vigenti in Formez PA.

## **AMBITO OPERATIVO**

Le risorse saranno impegnate nell'ambito dell'Area Innovazione Digitale di Servizio alla Produzione del Centro e, in via non esclusiva, sulle attività previste dai progetti "DatiGov", "Attuazione e trasparenza del programma di Governo" e "OpenMIT".

Il progetto "DatiGov" ha l'obiettivo di supportare l'AgID nelle attività di implementazione ed evoluzione del portale nazionale dei dati aperti [www.dati.gov.it](http://www.dati.gov.it). Il portale, promosso dal Ministro della pubblica amministrazione e semplificazione all'interno delle strategie di Open Government risponde all'obiettivo di divulgare la cultura dei dati aperti e di aggregare e dare visibilità a tutti gli open data pubblicati dalla PA italiana al fine di accrescere la trasparenza della PA e le opportunità di impresa attraverso i dati aperti.

Attraverso il Progetto "Attuazione e Trasparenza del Programma di Governo" si intende contribuire a velocizzare i tempi di aggiornamento e incrementare la qualità dei dati su Monitor (programma informatico per verificare in tempo reale l'attività di Governo e il conseguimento degli obiettivi fissati). Allo stesso tempo si intende accrescere le professionalità e le sensibilità del personale coinvolto rispetto alla rilevanza sociale delle attività istituzionali svolte, alla consapevolezza di partecipare ai medesimi obiettivi, alla necessità di rispondere tempestivamente ai bisogni collettivi, migliorare la qualità degli strumenti grafici per la sintesi dei dati e allargare le possibilità di accesso alle informazioni sull'attuazione del programma di Governo.

Attraverso il progetto "OpenMIT, infine, FormezPA affiancherà il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti attraverso una serie di interventi che prevedono lo sviluppo di banche a supporto della programmazione e valutazione delle infrastrutture, creazione di cruscotti, infografiche e materiali multimediali per la diffusione delle informazioni ai cittadini, analisi e modellazione di domanda e offerta di trasporto su scala nazionale, analisi e simulazioni di scenari socio-economici, supporto alle decisioni SIMPT, benchmarking sulle modalità di progettazione e realizzazione delle infrastrutture, analisi degli investimenti in infrastrutture, in materiale rotabile e in sistemi innovativi per il TPL, analisi e gli indirizzi progettuali per la promozione della mobilità sostenibile ciclo/pedonale, analisi tecnica degli aspetti strutturali ed idrogeologici dei progetti. Tali attività potranno anche richiedere valutazione della qualità, gestione e monitoraggio degli utenti, elaborazione delle statistiche e ottimizzazione degli accessi di servizi on line.

## **COMPETENZE ED ESPERIENZE CHE COSTITUISCONO ELEMENTO PREFERENZIALE**

Costituirà elemento preferenziale avere maturato una significativa esperienza in attività di supporto, progettazione, erogazione e gestione di interventi formativi e servizi on line, con l'utilizzo di: moodle, adobe connect, articulate storyline, drupal, ckan, twitter e youtube.

## **INQUADRAMENTO, DURATA E SEDE**

Le risorse selezionate saranno assunte nel profilo C1 Professional del Contratto Collettivo di Lavoro Formez PA, con le condizioni contrattuali di base previste per tale profilo, dalla data di decorrenza sino al 30/03/2017 con contratto a tempo determinato full time, con svolgimento della prestazione presso la sede di Roma.

Formez PA si riserva di prorogare / rinnovare il contratto, nel rispetto di quanto previsto nelle procedure interne e dei limiti previsti dalla normativa vigente per il lavoro a tempo determinato, dal CCNL Formez e dai relativi Accordi sottoscritti con le OO.SS.

Nel contratto saranno indicate le modalità di svolgimento delle attività.

## **ATTIVITÀ DA SVOLGERE**

Nell'ambito dell'inquadramento indicato verranno svolte a titolo esemplificativo e non esaustivo attività di informazione, formazione e assistenza che prevedono:

- aggiornamento e metadattazione dei servizi e dei dati aperti;
- gestione attività formative su eventipa.formez.it, wikipa.formez.it, learn.formez.it;
- erogazione di corsi (MOOC) e seminari on line attraverso piattaforme di elearning;
- produzione materiali didattici multimediali su cultura e competenze digitali;
- animazione di gruppi di lavoro e comunità on line su intranet e innovatoripa.it;
- gestione di consultazioni on line su commenta.formez.it e ideario.formez.it;
- assistenza a distanza ai destinatari dei progetti di innovazione digitale;
- presidio dei cruscotti on line e delle infografiche per l'accountability della PA;
- presidio canali social dei progetti (Twitter e YouTube);
- ottimizzazione degli accessi ai siti e alle pagine web;
- produzione ed elaborazione rapporti, statistiche, sistemi di valutazione.

## **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

La candidatura dovrà essere presentata perentoriamente dal **giorno 10/05/2016 alle 12.00** al **giorno 17/05/2016 alle 12.00**, esclusivamente via web, attraverso la compilazione del proprio curriculum vitae in formato elettronico, nonché la corretta ed integrale compilazione di tutte le schede dell'apposito modulo elettronico.

In mancanza di tale CV la candidatura non sarà valida.

Ai fini della candidatura al presente Avviso sarà sufficiente compilare in modo esaustivo tutti i campi descrittivi del curriculum vitae, non necessiteranno pertanto né la convalida dell'iscrizione né l'assegnazione del livello di professionalità

La candidatura dovrà contenere **pena l'esclusione**, una dettagliata relazione descrittiva dei requisiti specifici posseduti relativi all'esperienza e richiesti nel presente Avviso, nonché l'indicazione delle esperienze, tra quelle citate nel curriculum, che si ritengono rilevanti e coerenti con le attività richieste. Si raccomanda di indicare per ogni esperienza lavorativa l'esatto periodo di inizio e fine (gg-mm-aaaa), ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà dichiarare nel curriculum o nella suddetta relazione di aver ottenuto, ove previsto, il riconoscimento dell'equipollenza in Italia nei termini indicati dalla normativa in materia.

In assenza di tale dichiarazione non sarà attribuito alcun punteggio al titolo.

Nel caso in cui il titolo sia richiesto come requisito specifico l'assenza della suddetta dichiarazione comporterà l'esclusione dalla selezione.

## PROCEDURA SELETTIVA

La selezione sarà effettuata da parte di una Commissione di valutazione appositamente nominata che opererà in applicazione dei criteri di seguito riportati:

1. titoli di studio universitari: fino a 15 punti;
2. ulteriore formazione universitaria e specialistica coerente con le attività: fino a 15 punti;
3. specifiche esperienze maturate relative al profilo richiesto: fino a 70 punti;
4. prova tecnica: fino a 30 punti;
5. colloquio: fino a 30 punti.

## CRITERI DI SELEZIONE

I punteggi relativi ai singoli criteri sopra riportati vengono articolati come segue:

### PUNTO 1) Titoli di studio universitari - fino a 15 punti

Titolo e votazione	Punteggio analitico	Valutazione massima
Laurea specialistica		15
Fino a 65	1	
Fino a 70	2	
Fino a 75	3	
Fino a 80	4	
Fino a 85	5	
Fino a 90	6	
Fino a 95	7	
Fino a 100	8	
Fino a 105	9	
106	10	
107	11	
108	12	
109	13	
110	14	
110 e lode	15	

### PUNTO 2) Ulteriore formazione universitaria e specialistica (coerente con le attività da svolgere) - fino a 15 punti:

Tipologia	Punteggio analitico	Valutazione massima
Master universitari		3
I livello	1	
II livello	1,5	
Dottorati, specializzazioni (min. biennali), seconde lauree		6
Dottorati	2	
Specializzazioni	2	
Seconda laurea triennale	1	
Seconda laurea specialistica	3	
Corsi di formazione, specializzazioni annuali, corsi di aggiornamento		3
Valutazione di congruità in termini qualitativi e quantitativi	Parzialmente congrua	1
	Abbastanza congrua	2
	Pienamente congrua	3
Stage e tirocini	0,1 per ogni mese	3

### **PUNTO 3) Esperienze maturate relative al profilo richiesto - fino a 70 punti**

A. Esperienze dalle quali sono rilevabili le competenze specifiche - fino a **40 punti**:

0 - 10	Poco o per nulla coerente
11 - 20	Abbastanza o parzialmente coerente
21 - 30	Coerente
31 - 40	Pienamente coerente

B. Esperienza nel ruolo - fino a **15 punti**:

0 - 3	Poco o per nulla coerente
4 - 8	Abbastanza o parzialmente coerente
9 - 11	Coerente
12 - 15	Pienamente coerente

C. Esperienza nel contesto - fino a **15 punti**:

0 - 3	Limitata
4 - 8	Parzialmente adeguata
9 - 11	Adeguata
12 - 15	Ottima

La Commissione, verificata preliminarmente la sussistenza dei requisiti di ammissione, attribuirà i punteggi relativi ai titoli di studio, alla ulteriore formazione specialistica e alle esperienze.

### **PUNTO 4) Eventuale prova preselettiva**

Nel caso in cui il numero di candidati ammessi alla prova tecnica fosse superiore a 40 unità, si procederà ad una prova preselettiva finalizzata a ridurre il numero di candidati che accederanno alla prova.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di 20 test a risposta multipla sugli argomenti oggetto della prova tecnica di cui al punto 5).

Ai test della prova preselettiva verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- meno 0,5 punti per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta non data.

Saranno ammessi alla prova tecnica i primi 40 candidati che avranno totalizzato un punteggio minimo di 12 punti.

I candidati che eventualmente si collocheranno ex-aequo con il medesimo punteggio minimo all'ultimo posto utile, saranno tutti ammessi alla prova di cui al punto 5.

### **PUNTO 5) Prova Tecnica – fino a 30 punti**

La prova tecnica consisterà nella stesura di un breve elaborato finalizzato alla verifica delle competenze necessarie a svolgere le attività previste dall'avviso.

Saranno ammessi al colloquio di cui al successivo punto 6) i candidati che avranno conseguito alla prova tecnica un punteggio minimo di 16 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito ([www.formez.it](http://www.formez.it)) alla voce "Avvisi".

### **PUNTO 6) Colloquio – fino a 30 punti**

Il colloquio, così come previsto al punto 6 lett. b) dell'art 5 del Regolamento per il Reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi, verterà sulle esperienze riportate nel curriculum e sarà finalizzato a verificare le caratteristiche e le competenze del candidato.

Nel corso del colloquio saranno acquisiti elementi volti a verificare la padronanza metodologica e strumentale del candidato in relazione alle attività da realizzare.

Il colloquio dovrà essere effettuato in presenza.

Ciascun candidato, prima di sostenere il colloquio individuale, sarà tenuto a sottoscrivere una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del d.p.r. 445/2000 e s.m.i. attestante il possesso dei requisiti riportati nel presente Avviso.

Il colloquio si intenderà superato per tutti i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 16 punti.

### **ESITO DELLA SELEZIONE**

Al termine della procedura selettiva, sarà stilata una graduatoria definitiva che terrà conto dei punteggi complessivi riportati nell'intero iter di selezione (punti 1-2-3-5-6), che sarà pubblicata sul sito ([www.formez.it](http://www.formez.it)) alla voce "Avvisi". Nell'ipotesi in cui vi siano candidati ex aequo all'ultimo posto utile per il conferimento dell'incarico, verrà data precedenza al candidato più giovane.

Saranno ritenuti vincitori nell'ordine i primi due candidati della graduatoria. In caso di rinuncia, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Formez PA si riserva di attingere alla graduatoria definitiva, in caso di eventuali necessità di personale con medesimo profilo e caratteristiche.

Formez PA si riserva di non procedere al conferimento del contratto di lavoro a tempo determinato all'esito della selezione. Pertanto, la partecipazione alla procedura selettiva non dà alcun titolo al conferimento dello stesso. In particolare, la procedura potrà essere annullata o revocata senza che ciò dia titolo per risarcimenti o richieste di alcun tipo.

### **CONFERIMENTO DEL CONTRATTO**

Non saranno conferiti contratti ai soggetti che si trovino in situazioni di conflitto di interessi, anche di natura legale, con il Formez PA.

Formez PA si riserva, inoltre, di effettuare idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in ordine al possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente Avviso. L'accertata non veridicità delle dichiarazioni rese comporterà, fatte salve ulteriori azioni, l'interdizione dalle procedure selettive di Formez PA, la cancellazione dall'Albo Collaboratori,

ove presente la relativa iscrizione, la non contrattualizzazione o l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

**La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione integrale ed incondizionata di tutto quanto in esso previsto.**

Eventuali informazioni relativamente al presente Avviso potranno essere richieste al numero di telefono: 06 84892458 (dal lunedì al giovedì dalle ore 9:30 alle ore 16:30, il venerdì fino alle 13:30) e all'indirizzo di posta elettronica: [aid@formez.it](mailto:aid@formez.it).

Questo Avviso ed eventuali comunicazioni sono pubblicate esclusivamente sul sito di Formez PA ([www.formez.it](http://www.formez.it)) alla voce "Avvisi".

Responsabile del procedimento è il dott. Salvatore Marras.

Roma, lì

Il Dirigente

Salvatore Marras