

**CURRICULUM VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

Nominativo

**BARBINI MAURO****ESPERIENZA LAVORATIVA**

Periodo	01/10/2019 - <u>..in corso..</u>
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>Formez PA</b>
Unità Organizzativa	<b>Produzione</b>
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Progetto MASIIP PON Legalità Ministero Interno Esperto e Responsabile Tecnico del Team multidisciplinare degli esperti incaricato di coordinare e verificare la conformità delle azioni progettuali
Periodo	03/04/2018 - 30/09/2020
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>Formez PA</b>
Unità Organizzativa	<b>Produzione</b>
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Progetto Aprical Assistenza per l'Internazionalizzazione delle Imprese Regione Calabria esperto tematico con compiti assistenza alla realizzazione delle attività progettuali e di coordinamento degli esperti
Periodo	04/03/2011 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>Formez PA</b>
Unità Organizzativa	<b>Progetti Internazionali</b>
Ruolo	<b>Responsabile di Progetto</b>
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di Progetto e Residente nel quadro delle attività di 10 Progetti Twinning dell'UE per la cooperazione tra Pubbliche amministrazioni a livello internazionale con compiti di supervisione e di coordinamento degli esperti delle PA italiane, di monitoraggio finanziario, di relazioni con le Delegazioni dell'UE interessate dai progetti Twinning, di supervisione delle Audit di 2 livello e della Corte dei Conti Europea
Periodo	01/01/2011 - <u>..in corso..</u>
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>Formez PA</b> Viale Marx 15
Unità Organizzativa	<b>Progetti Internazionali</b>
Ruolo	<b>Produzione - Responsabile di Progetto</b>
Principali mansioni e responsabilità	Nel quadro delle attività internazionali ho ricoperto il ruolo di esperto nell'ambito del Progetto Twinning Tunisia finalizzato allo sviluppo delle agenzie di sviluppo regionale (Organismi Regionali di Sviluppo facenti capo al Ministero della Cooperazione) con incarico di modellizzare un sistema di sviluppo di competenze professionali per tali organismi. In particolare presentando un modello di sviluppo delle competenze professionali sviluppate in contesti organizzativi complessi. Nell'ambito del Twinning Turchia "Improving Data Quality" ho ricoperto il ruolo di Consigliere Residente di Gemellaggio ad Ankara - Turchia dal 2011 al 2012 con funzioni di coordinamento degli esperti italiani del Mef e di relazioni formali con la Delegazione Europea ad Ankara ed la Direzione Generale del Ministero delle Finanze tunisino. Nell'ambito del Progetto di Gemellaggio con il Ministero delle Finanze Libanese ed il Ministero delle Finanze francese ed italiano, ho ricoperto il ruolo di Deputy Project Leader con funzioni di rappresentanza del partenariato italiano e di indirizzo strategico per le attività progettuali. In particolare ho coordinato e diretto il team di esperti italiani progettando l'Unità di Formazione all'interno del ministero delle finanze libanese e le relative attività di analisi dei fabbisogni, di inquadramento normativo ed organizzativo. Nei diversi Progetti di Gemellaggio tra Italia e Montenegro, Tunisia, Egitto, Georgia, Giordania ho coordinato il gruppo di esperti che operano nell'ambito del Segretariato Tecnico con funzioni di supervisione delle procedure amministrative, in armonia con le procedure Europee disciplinate dal Manuale di Gemellaggio ed il Formez, le procedure di controllo finanziario e di reportistica correlata; la supervisione delle attività operative connesse alla conduzione tecnica del Progetto

Periodo	01/01/2009 - 30/12/2010	
Inquadramento contrattuale	TEMPO DETERMINATO	
Datore di lavoro	<b>Formez PA</b> Viale Marx, 15	
Unità Organizzativa	<b>Selezione e Formazione Ripam</b>	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>	
Principali mansioni e responsabilità	2008 – 2010 Responsabile dei progetti I.O.S.RU (Integrazione ed Omogeneizzazione dei Servizi e delle Risorse Umane) e COMPE.TO (. Modello di Gestione delle competenze per il personale del comune di Torino) finanziati dal Programma Empowerment a titolarità del Dipartimento della Funzione Pubblica e realizzati presso il comune di Torino. Nell'ambito del Programma Empowerment ho realizzato un'attività di formazione avanzata presso il Consiglio Regionale del Piemonte indirizzata ai dirigenti generali su Project Cycle Management	
Periodo	04/04/2004 - 31/12/2008	
Inquadramento contrattuale	TEMPO DETERMINATO	
Datore di lavoro	<b>Formez PA</b> Via Salaria, 227	
Unità Organizzativa	<b>Centro di Competenza dei Sistemi di Programmazione degli Enti Loca</b>	
Ruolo	<b>Dirigente - Responsabile di Progetto</b>	
Principali mansioni e responsabilità	Supervisione diretta del Progetto Governance, a titolarità del Dipartimento della Funzione Pubblica, per la linea di attività afferenti i sistemi di programmazione e controllo degli enti locali. In particolare ho diretto i seguenti progetti: "Governance strategie e sviluppo di comuni e province", "Governance delle risorse ambientali del Mezzogiorno". Realizzazione di un sistema informativo per la Prefettura di Roma". Dirige e coordina la ricerca commissionata nel 2005 al Formez e realizzata nel 2006 dal Ministero del Lavoro e del Welfare su: Responsabilità Sociale d'Impresa – ricerca su un panel selezionato d'impresе private che aderiscono alla CSR in Italia (in corso di pubblicazione). La ricerca contempla, tra l'altro, due capitoli di analisi dedicati all'analisi di bilanci sociali di circa 50 impresе italiane e circa 30 impresе straniere. Dirige e coordina un progetto commissionato dal Comune di Piazza Armerina (En) finalizzato alla progressione orizzontale del personale comunale	
Periodo	01/05/2002 - 01/03/2004	
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO	
Datore di lavoro	<b>Ipab - S. Maria in aquiro</b> Piazza S. Maria in Aquiro	
Unità Organizzativa		
Ruolo	<b>Responsabile di Progetto</b>	
Principali mansioni e responsabilità	Dal 2001 al 2004 Esperto incaricato di coordinare la progettazione e l'implementazione di un Sistema Informativo inserita nei Municipi di Roma per i minori nel Comune di Roma con dati gestionali relativi a servizi erogati a famiglie e minori, e dati relativi alla programmazione per i decisori ed assistenti sociali – Progetto finanziato dal Comune di Roma e realizzato dall'Ipab S. Maria in Aquiro. Esperto in Politiche Sociali e della Famiglia presso l'Assessorato alle Politiche Sociali della Provincia di Roma. Nel 2002 Esperto incaricato dalla Commissione Europea e dal Centro di Ricerca Antropologica Sociale e Culturale di Orano – Algeria, nel quadro delle attività previste dal Programma UE Meda per la formazione e l'accompagnamento di 24 Ong algerine in tema di Project Cycle Management. Membro esperto per un concorso pubblico per un contratto a termine per un sociologo per l'Ipab S. Maria in Aquiro –	
Periodo	01/01/2002 - 30/09/2003	
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO	
Datore di lavoro	<b>Provincia di Roma</b> Viale 4 novembre - Roma	
Unità Organizzativa	<b>Ufficio Europa</b>	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>	
Principali mansioni e responsabilità	Nell'ambito del Programma UE Equal coordina un progetto finalizzato alla progettazione di servizi di formazione mirati a fasce deboli del mercato del lavoro, in partenariato con organismi locali di cooperazione sociale	
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2002	
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO	
Datore di lavoro	<b>Centro di Ricerca Antropologica Sociale e Culturale - Orano algeria</b> Orano - algeria	
Unità Organizzativa		
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>	
Principali mansioni e responsabilità	Nel 2002 Esperto incaricato dalla Commissione Europea e dal Centro di Ricerca Antropologica Sociale e Culturale di Orano – Algeria, nel quadro delle attività previste dal Programma UE Meda per la formazione e l'accompagnamento di 24 Ong algerine in tema di Project Cycle Management. – Roma. Nel 2002 Esperto per il Ministero dell'Economia e	

	dello Sviluppo Industriale dell'Algeria – IDRH nel seminario su temi della qualità nell'impresa destinato a 64 imprese industriali algerine
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2001
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Team s.r.l.</b> Genova
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Consulente della società Team S.r.l. di Genova per le attività di formazione, consulenza per lo sviluppo d'impresa (in collegamento con Sviluppo Italia S.p.A.). Realizzazione di un saggio pubblicato nell'ambito di attività per lo sviluppo socioeconomico regionale per la Romania ( Programma TEMPUS Progetto LEDA – Local Economic Development Administrators), qualità, ricerca e formazione.
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2001
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Formez</b> Roma Via Salaria 227
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto senior - Fomatore</b>
Principali mansioni e responsabilità	Formatore per l'istituto Formez e la Regione Campania in un progetto di formazione finalizzato all'aggiornamento metodologico degli operatori regionali della formazione professionale
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2001
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Società del Litorale S.p.A.</b> Roma
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Regione Lazio – Società del Litorale – Gruppo Moccia S.p.A. partecipa in qualità di esperto senior alla messa a punto dello studio dello schema di programma per la valorizzazione della costa laziale collegato alla L.R. n.1/2001 destinato a 24 comuni del litorale laziale
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2001
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Apr. S.p.A.</b> Milano
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto formatore</b>
Principali mansioni e responsabilità	Formazione sul nuovo ciclo di programmazione dei Fondi Strutturali 2001 – 2006 per il Ministero delle Attività Produttive, per conto della Siemens S.p.A. ed APRI S.p.A.
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2001
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Eurispes - Focsiv - Engineering</b>
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Ricercatore a contratto presso l'istituto di ricerca sociale ed economica EURISPES, ove collabora quale professionista incaricato di implementare il sistema qualità in conformità alle normative EN UNI ISO 9001. Ricercatore su progetti di ricerca finalizzati all'elaborazione di saggi. Coordinatore per conto della FOCSIV (Federazione degli Organismi Cristiani di Servizio Volontario Internazionale – maggiore federazione europea di ONG) di progetti di educazione allo sviluppo. Elabora nel quadro del Progetto FADOL (Formazione a distanza on line – progetto di formazione degli operatori della formazione professionale italiani) del Ministero del lavoro – Engineering Fonderie Multimediali, i moduli relativi a: fondi strutturali e programmi d'iniziativa comunitaria, Agenda 2000, metodologie di progettazione per lo sviluppo locale, gestione di progetti di formazione
Periodo	01/01/2001 - 31/10/2003
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Provincia di Roma</b> Viale 4 novembre - Roma
Unità Organizzativa	<b>Direzione Generale - Presidenza</b>
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Dal 2001 al 2003 Esperto Senior incaricato dalla Provincia di Roma – Ufficio di Cooperazione Decentrata, del coordinamento ed inquadramento programmatico ed esecutivo dei progetti di cooperazione internazionale allo sviluppo Nel quadro del Programma Europeo Equal coordina un gruppo di esperti delle realtà associative

	regionali in tema di inserimento lavorativo (associazioni sindacali e datoriali) per la creazione di un modello di agenzia per le fasce deboli del mercato del lavoro.
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2001
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Consorzio Europeo TEA</b> Bruxelles - Belgio
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Esperto incaricato dalla Commissione Europea al consorzio europeo TEA, nel quadro delle attività del Programma Obnova per la Croazia, finalizzato alla messa a punto del primo piano di programmazione strategica nazionale della Croazia, in particolare: su formazione nella pubblica amministrazione nell'ambito delle politiche pubbliche di sviluppo regionale e di riforma complessiva del paese. Nell'ambito delle attività progettuali mi sono occupato della valutazione del sistema pubblico di formazione in Croazia ed ho inoltre elaborato delle linee d'indirizzo strategico indirizzate alla compagine pubblica croata presentate formalmente in un convegno e recepite nel rapporto di attività per la Commissione Europea.
Periodo	01/01/1997 - 31/12/1998
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Federlazio Federazione delle Piccole e Medie Imprese del Lazio</b> Roma - Viale Libano 62
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attività di formazione e di ricerca per la Federlazio – Federazione delle Piccole e Medie Imprese del Lazio (aderente a Confapi con oltre 3000 imprese associate a livello regionale) in particolare ho svolto attività di ricerca nell'ambito di una ricerca finanziata dal Comitato Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio con analisi comparativa della normativa nei paesi europei in tema di part-time e relativa applicazione nel contesto regionale. Attività di ricerca finanziata dal FSE Regione Lazio in tema di fabbisogni formativi e professionali per le piccole e medie imprese. Nell'ambito del programma Adapt ho elaborato un studio di fattibilità per la creazione di un centro di servizi per la formazione e l'inserimento lavorativo per le Piccole e Medie Imprese del Lazio a Rieti nel 1997 1997 Attività di formazione e di ricerca su beni culturali per AF Forum, ricerca per Federlazio-Consorzio Lambda sui fabbisogni di formazione per le pmi
Periodo	01/01/1996 - 31/12/1997
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>Accademia Farnese</b> Caprarola - Viterbo
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Eserto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Accademia Farnese - Ministero degli Affari Esteri Direzione Cooperazione allo Sviluppo legge 267: attività di docenza in metodologia della formazione ed organizzazione europea indirizzata a docenti di scuole professionali dell'Ungheria.
Periodo	01/06/1991 - 31/12/1999
Inquadramento contrattuale	AUTONOMO
Datore di lavoro	<b>AF Forum</b> Roma - C. Mirabello, 23
Unità Organizzativa	
Ruolo	<b>Esperto Senior</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attività di formazione per conto di AF Forum - II ed.ne del Master su Management dei beni culturali; Formatore nel quadro del progetto PASS per le regioni Sicilia e Sardegna; formazione di formatori per conto dell'Eurispes e la Regione Puglia su qualità e formazione; Master in progettazione formativa, sistemi qualità per la formazione. Missione in Albania per conto del Ministero dei Beni e delle Attività culturali italiane e per il Ministero della Cultura albanese, nel quadro di un programma di formazione per i dirigenti di musei e degli enti culturali albanesi. Attività di formazione e di ricerca su beni culturali per AF Forum e per il Ministero del Lavoro; ricerca per Federlazio-Consorzio Lambda sui fabbisogni di formazione per le Pmi su incarico della Regione Lazio; formazione per il Ministero del Lavoro Progetto PASS (Programma di Assistenza allo Sviluppo del Sud del Dipartimento della Funzione Pubblica) per le regioni Sicilia e Sardegna (in particolare per le amministrazioni provinciali di Catania, Oristano e Siracusa ove svolge attività di formazione e di consulenza – nel quadro delle attività del Programma PASS su fondi strutturali, politiche comunitarie di sviluppo, metodologie di progettazione per lo sviluppo socioeconomico. consulenza coordinata e continuativa per il consorzio pubblico/privato europeo Comett/Forum: area relazioni tra Università ed imprese, formazione sulle nuove tecnologie nel quadro di progetti comunitari. Collabora con il gruppo ENI, in qualità di ricercatore junior, alla realizzazione di un progetto destinato alla creazione di una "Comunità Scientifica di Ricercatori" delle società operative collegate (SNAM, AGIP, ENIRICERCHE ecc.) 1991 Consulenza coordinata e continuativa per AF Forum (Associazione per l'Alta Formazione) area ricerca europea e formazione

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Periodo	2012 - 2015
Scuola o Istituzione	Università degli Studi di Napoli "Parthenope" Viale Acton 1- Napoli
Tipologia	TITOLO DI DOTTORATO DI RICERCA
Titolo	<b>Dottore di Ricerca - Ph.D.</b>
Votazione	/
	<i>Dottorato di ricerca in Economia Pubblica e Regolazione delle Aziende Pubbliche e delle Pubbliche amministrazioni con attività a carattere seminariale in discipline economiche, normativa di settore relativa ad enti locali, modelli quantitativi economici ed organizzazione pubblica. Tesi finale di dottorato su analisi multivariata quali-quantitativa afferente le imprese pubbliche e private in Italia con particolare riferimento a modelli di CSR</i>
Periodo	2010 - 2012
Scuola o Istituzione	Pontificia Università "Angelicum - S. Tommaso d'Aquino" - Facoltà Scienze Sociali Roma
Tipologia	LAUREA SPECIALISTICA NUOVO ORDINAMENTO
Titolo	<b>Scienze economiche e sociali</b>
Votazione	<b>10 / 10</b>
	<i>Sociologia ed Economia in particolare metodologia della ricerca sociale ed economica a carattere quantitativo e qualitativo riferito a sistemi aziendali</i>
Periodo	2000 - 2001
Scuola o Istituzione	Università degli Studi di Roma 3 - Facoltà di Scienze Politiche
Tipologia	MASTER UNIVERSITARIO DI SECONDO LIVELLO
Titolo	<b>Dottore</b>
Votazione	/
	<i>Politiche europee e rapporto con le Pubbliche Amministrazioni per quanto attiene le tematiche a carattere normativo europeo ed il processo di convergenza dei sistemi pubblici dei paesi membri dell'Unione Europea</i>
Periodo	1986 - 1989
Scuola o Istituzione	Università degli Studi Roma "Tor Vergata" - Facoltà Lettere e Filosofia corso di laurea in Filosofia
Tipologia	LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO
Titolo	<b>Filosofia teoretica, morale, politica ed estetica</b>
Votazione	<b>110 / 110</b>
	<i>Filosofia della Politica in particolare i temi oggetto della ricerca e tesi finale sono stati caratterizzati dal rapporto tra modelli di pensiero democratico a carattere partecipativo o in alternativa di democrazia diretta nel novecento</i>

**COMPETENZE PERSONALI**Lingua Madre **ITALIANO**

Lingue straniere

	COMPRESIONE		PARLATO		Produzione SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione ORALE	
FRANCESE	B2	B2	B1	B2	B2
INGLESE	B2	C1	C1	B2	C1
TEDESCO	A2	A2	A2	A2	A1

Livelli Quadro Europeo per le Lingue:

**A1/A2:** Livello BASE **B1/B2:** Livello INTERMEDIO **C1/C2:** livello AVANZATO

Competenze INFORMATICHE

Buona padronanza di Microsoft Office (Word, Power Point). Conoscenza basilare di Excel

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

/

ALBO PROFESSIONALE:

/

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae sono esatte e veritiere ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui agli artt. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del GDPR (regolamento UE 2016/67).