

## **FORMEZ PA**

**Centro servizi, assistenza, studi e formazione per**

**l'ammodernamento delle P.A.**

**Deliberazione n. 74**

**Il Consiglio di Amministrazione**

*(seduta del 12.04.2022)*

**Punto 7 all'o.d.g.**

*Posizioni dirigenziali da bandire*

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (*“Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69”*) e s.m.i.;
- VISTO l'art. 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 29
- PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (6 agosto 2021);
- VISTO il successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 19 ottobre 2021 di integrazione della composizione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA;
- VISTO l'art 12 lettera h) del Regolamento Interno di Organizzazione Contabilità ed Amministrazione che prevede la possibilità per il Direttore Generale di proporre “al Consiglio di Amministrazione, d'intesa con il

Presidente, l'avvio di procedure selettive per l'assunzione di nuovi dirigenti e l'eventuale rinnovo di quelli a tempo determinato o la trasformazione a tempo indeterminato degli stessi”;

- VISTA la deliberazione consiliare n. 49 del 27 ottobre 2021 con cui è stato dato mandato alla Direttrice Generale ad avviare le procedure selettive per due posizioni dirigenziali dell'Area Gestione Risorse Umane e Organizzazione (ora Direzione Risorse umane e Organizzazione) e dell'Area Innovability (ora Direzione Innovability), rinviando la decisione sulla terza posizione dirigenziale una volta definito il progetto di riorganizzazione complessiva del Formez PA;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 66 del 24 febbraio 2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Istituto ed è stato disposto di avviare la procedura selettiva per la posizione dirigenziale della Direzione Comunicazione Digitale, dando mandato alla Direzione Generale , al punto 7 della delibera stessa, coerentemente alle previsioni della produzione, di predisporre la proposta di modifica del Piano dei fabbisogni di personale e del Budget 2022-2024, prevedendo un numero di diciotto dirigenti in carica, di cui 4 a tempo determinato, da assumere nell'anno in corso, atteso l'aumento straordinario della produzione per le annualità 2022-2024, degli obiettivi e delle attività legati al PNRR;
- VISTA la Determina della Direttrice Generale, n. 1 del 01/03/2022 avente ad oggetto “*Adeguamenti organizzativi conseguenti l'approvazione della*

*nuova Macrostruttura organizzativa di Formez PA nella delibera consiliare n. 66 del 24/02/2022*” a firma della Direttrice Generale di Formez PA del 01 marzo 2022, con la quale sono state determinate le competenze delle Direzioni della nuova macrostruttura, conferiti gli incarichi, definitivi e *ad interim*, e confermate le deleghe esistenti;

- VISTA la deliberazione consiliare n. 68 del 14 marzo 2022 con cui è stata approvata la revisione del Budget 2022-2024;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 69 del 14 marzo 2022 con cui è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale aggiornato per il triennio 2022-2024 ed è stato stabilito che, a parziale modifica del punto 7 della delibera n. 66 del 24 febbraio u.s., con successivo atto del Consiglio di Amministrazione sarebbero state definite le specifiche posizioni dirigenziali da coprire nel 2022;
- VISTA la deliberazione dell’Assemblea degli Associati n. 44 del 4 aprile 2022 con cui è stata approvata la revisione del Budget 2022-2024;
- VISTA la deliberazione dell’Assemblea degli Associati n. 45 del 4 aprile 2022 con cui è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale aggiornato per il triennio 2022-2024;
- TENUTO CONTO che in data 23 dicembre 2021 sono stati già pubblicati gli avvisi per l’assunzione a tempo indeterminato di due risorse con funzioni dirigenziali da assegnare alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione e alla Direzione Innovability ed è in fase di definizione

l'avviso per l'assunzione di una risorsa con funzioni dirigenziali da assegnare alla Direzione Comunicazione Digitale;

- CONSIDERATA la necessità di procedere alla definizione delle ulteriori specifiche posizioni dirigenziali da coprire nel 2022 relative alle nuove Direzioni istituite a seguito della deliberazione consiliare n. 66 del 24.02.2022, in conformità con quanto previsto nel Piano dei Fabbisogni di personale aggiornato per il triennio 2022-2024 e nella revisione del Budget 2022-2024 di cui alle sopracitate deliberazioni assembleari;
- VISTA la proposta della Direttrice Generale, condivisa con il Presidente, di cui alla nota prot. n. 2376 del 1° aprile 2022 inerente all'individuazione di tre posizioni dirigenziali da coprire per l'anno 2022;
- VISTO l'esito della discussione;

### **DELIBERA**

1) di coprire le seguenti posizioni dirigenziali:

- Direzione Performance e Valore Pubblico;
- Direzione Reclutamento;
- Direzione Affari Generali e Programmazione.

2) di dare mandato alla Direttrice Generale ad avviare le procedure selettive per le posizioni dirigenziali di cui al punto 1.

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio

Il Presidente

Alberto Bonisoli