



Elenco temi e ambiti di intervento per la manifestazione di interesse

– **Semplificazione**, con riferimento alla Conferenza di servizi:

Gli interventi in quest'area sono progettati e realizzati in maniera sinergica e in stretto coordinamento con l'Ufficio per la semplificazione e la sburocratizzazione del Dipartimento della funzione pubblica e, in particolare, con gli specifici progetti realizzati dal Dipartimento stesso nell'ambito del PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 in materia di semplificazione e di riduzione degli oneri regolatori ("Delivery Unit nazionale" e "Supporto all'operatività della riforma in materia di semplificazione").

Il focus è sulla sperimentazione di soluzioni organizzative necessarie all'implementazione di interventi di semplificazione (introduzione della conferenza di servizi) affrontandone le dimensioni organizzative, tecnologiche, di coinvolgimento del personale e degli stakeholder.

– **Gestione delle risorse umane**

a. con riferimento all'assessment delle competenze e alla definizione dei fabbisogni di personale:

1. analisi delle competenze;
2. determinazione del fabbisogno del personale, con particolare riguardo alle policy dell'amministrazione e all'introduzione di nuove professionalità, per la costruzione del piano dei fabbisogni;
3. definizione di un percorso metodologico che metta a sistema le strategie dell'ente e gli obiettivi strategici rappresentati nel piano delle performance e il piano triennale dei fabbisogni;

b. con riferimento alla valutazione delle performance del personale:

1. revisione del sistema di valutazione per aggiornarlo al nuovo dettato normativo e renderlo più efficace alla luce delle complessità applicative riscontrate negli anni passati;
2. applicazione di metodologie e strumenti per la misurazione e valutazione della performance individuale con riferimento agli obiettivi operativi e ai comportamenti organizzativi e all'integrazione rispetto alle azioni di sviluppo organizzativo e professionale dell'Ente;
3. applicazione di metodologie di partecipazione e coinvolgimento degli stakeholder nei processi di valutazione delle performance.