



**Oggetto:** Rilevazione sui Sistemi di Performance Management, Valutazione individuale, Premialità - PON Gas – Asse E – Azione 2.

### **Progetto Performance PA.**

Gentile Direttore / Segretario

il Dipartimento della Funzione Pubblica sta realizzando in collaborazione con il Formez il progetto “**Performance PA**” finalizzato, in coerenza con gli obiettivi dell’ASSE E “Capacità Istituzionale” del PON *Governance e Azioni di sistema* per le Regioni dell’Obiettivo Convergenza, al miglioramento dell’efficacia, della trasparenza e dell’innovazione dell’azione amministrativa.

Il progetto intende facilitare in particolare, attraverso interventi di accompagnamento e di *capacity building*, la creazione di sistemi di valutazione conformi ai processi di riforma e alle scelte strategiche dettate dai documenti di programmazione a livello regionale e locale. A tal fine è stata già avviata un’attività di assistenza volta a promuovere nelle amministrazioni destinatarie (Enti locali ed Università delle quattro Regioni Obiettivo Convergenza), strumenti e modelli di razionalizzazione delle risorse finanziarie e di miglioramento dei processi di gestione e valutazione del personale. L’importanza della valutazione è infatti fondamentale non solo per governare i processi di revisione dell’organizzazione amministrativa imposti dai vincoli finanziari ma anche per migliorare la gestione dei servizi, nonché la valutazione del personale, soprattutto della dirigenza.

Nell’ambito del progetto è prevista, inoltre, la Linea d’intervento “*Apprendere e diffondere le leading practices*” la cui finalità è quella di promuovere la diffusione della cultura in materia di valutazione, evidenziare lo stato di avanzamento delle esperienze, i risultati conseguiti, attivare confronti e benchmark che permettano di condividere possibili linee di sviluppo dei sistemi di misurazione e valutazione della performance.

A tal fine è prevista la realizzazione di una ricognizione ad hoc che intende approfondire il livello di attuazione - da parte dell’amministrazione - del ciclo della performance, con particolare riferimento agli aspetti della pianificazione e del controllo strategico e dell’assegnazione e monitoraggio degli obiettivi organizzativi e individuali del personale ai fini dell’applicazione selettiva degli strumenti di premialità a conclusione del ciclo..

La rilevazione verrà effettuata sulle attività poste in essere per la valutazione e gestione della **performance** 2011 e di quelle in corso relative al ciclo di **programmazione** 2012-2014.

I destinatari della rilevazione sono i Comuni con popolazione residente superiore a 50.000 abitanti in considerazione della loro consolidata esperienza in materia di controllo di gestione e di dotazione di strumenti di rendicontazione dei risultati

L’analisi è svolta mediante la somministrazione di un questionario articolato nelle seguenti sezioni:

- definizione degli obiettivi strategici
- definizione e assegnazione degli obiettivi operativi
- misurazione e valutazione della performance organizzativa
- valutazione della performance individuale
- attribuzione della premialità
- organismo Indipendente di Valutazione
- criticità e opportunità nell’attuazione del Dlgs 150/2009

Il questionario dovrà essere restituito compilato al seguente recapito : [indagine.performance@formez.it](mailto:indagine.performance@formez.it)

Il termine per la compilazione del questionario è il **30 settembre 2013**.

Per informazioni e assistenza è possibile contattare l’help desk di Formez PA ai seguenti recapiti: tel. 0684892247-2232.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



**FSE** per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione

I dati e le informazioni che emergeranno dalla rilevazione saranno elaborati in forma aggregata in un report di sintesi e restituiti, ai fini della valorizzazione e condivisione dei risultati, al Dipartimento della Funzione Pubblica, alle Amministrazioni coinvolte, all'ANCI e a CIVIT.

Confidando nel suo interesse all'iniziativa, la ringrazio fin da ora per l'impegno che lei direttamente e i suoi collaboratori vorrete assicurare allo svolgimento dell'indagine

Cons. Antonio NADDEO

CAPO DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

**Formez** PA

  
AZIONI DI SISTEMA  
PER LE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI