



PON GOVERNANCE E AZIONI DI SISTEMA ASSE E – Capacità Istituzionale – Obiettivo specifico 5.1

Capacity Sud - Performance PA

Incontro di presentazione

FormezItalia – 12 giugno 2012

*Via Campi Flegreji, 34 – 80072 Arco Felice (NA)
09.30 – 14.00*

Gruppi di lavoro tematici

Gruppo di lavoro Capacity Sud - Programmazione, progettazione, sviluppo organizzativo per l'efficacia dei PO regionali

Il gruppo di lavoro Capacity Sud – Programmazione, progettazione, sviluppo organizzativo per l'efficacia dei PO regionali farà emergere – attraverso una discussione condotta da un facilitatore - le priorità per chiudere efficacemente l'attuale programmazione: quali le policy più strategiche, quali gli interventi sui quali rafforzare l'investimento, quali le amministrazioni locali da coinvolgere nello sviluppo delle attività; e raccorderà infine questa riflessione all'avvio della futura programmazione.

Il facilitatore del Tavolo di lavoro sarà Federico Bussi, esperto di metodologie GOPP (Goal Oriented Project Planning) e PCM (Project Cycle Management).

La discussione verterà sugli obiettivi specifici di progetto: dal piano generale - finalità di efficacia delle scelte pubbliche e di adeguatezza delle organizzazioni - si passerà infatti, attraverso un percorso "ragionato" a circoscrivere operativamente macro-ambiti di intervento, che poi saranno dettagliati e trasformati in bandi e/o progetti nello sviluppo del Progetto.

Obiettivi realistici, proposte concrete, soluzioni alle criticità organizzative saranno quindi analizzati e indicati, offrendo a tutti i presenti la possibilità di esprimersi, e con un "governo" del dibattito che ne garantirà l'efficacia.

Il progetto, sin dalla fase di avvio, lavorerà su contenuti e prospettive dei PO, da individuare, scegliere e costruire con le Amministrazioni attraverso metodologie di grande efficacia per fare emergere le esigenze reali e per rafforzare la capacità istituzionale, declinando contemporaneamente la concretezza operativa e la capacità di visione.

Gruppo di lavoro Performance PA - Razionalizzazione delle risorse finanziarie

Il gruppo di lavoro Performance PA – Linea Modelli e strumenti per la razionalizzazione delle risorse finanziarie ha l'obiettivo di mettere a disposizione delle amministrazioni regionali e locali dell'Obiettivo Convergenza modelli, strumenti ed esperienze per garantire la razionalizzazione e l'efficienza nell'utilizzo delle risorse pubbliche.



I lavori del gruppo prenderanno avvio dalla presentazione del progetto, si parlerà di come si posiziona il progetto Performance PA rispetto allo stato della spending review in Italia, delle attività previste dal progetto, della tempistica del progetto.

Seguiranno una discussione guidata e la successiva compilazione di un breve questionario su strumenti e metodologie di programmazione degli enti. Esperti di organizzazione e di sistemi contabili saranno presenti per rilevare le esigenze delle singole amministrazioni e iniziare a programmare assieme i primi interventi.

Gruppo di lavoro Performance PA - Miglioramento dei processi di gestione del personale

Il gruppo di lavoro Progetto Performance PA - miglioramento dei processi di gestione del personale affronterà gli aspetti cruciali relativi all'efficace utilizzo dei sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale.

Il tema sarà introdotto dal dr. Pietro Bevilacqua, esperto ANCI e FORMEZ, valutatore professionista e autore di pubblicazioni sul tema, che si soffermerà sui principali punti di snodo della norma - dal D.Lgs. 150/2009 al D.Lgs. 141/2011 e alle possibilità evolutive contenute nella preintesa del 3 maggio 2012 - e sulle problematiche attuative concrete della norma emerse dopo le prime applicazioni.

Successivamente la riflessione del gruppo si svilupperà attorno ad alcune "parole chiave" della performance individuale, quali miglioramento, motivazione, crescita delle competenze manageriali, rapporto valutazione/merito/premio.

Su questi temi i partecipanti saranno aiutati nella riflessione da alcuni quesiti posti in forma di domande aperte, quali:

- modalità di sollecitazione di azioni di miglioramento da parte dei dirigenti,
- strumenti che la dirigenza utilizza per stimolare nel personale motivazione, spirito di servizio e senso di appartenenza,
- strumenti di crescita e valorizzazione delle competenze manageriali della dirigenza/delle figure apicali,
- collegamento fra la valutazione delle performance e la crescita delle competenze ad ogni livello nell'Ente.

Saranno poi illustrati nel dettaglio opportunità e vantaggi per le amministrazioni che parteciperanno alle attività del progetto; opportunità e vantaggi si articoleranno essenzialmente nella realizzazione di percorsi laboratoriali e progetti mirati assistiti dagli esperti FORMEZ dall'avvio delle attività del progetto stesso (giugno 2012) fino a tutto settembre 2014.

Lo staff FORMEZ presenterà alcune ipotesi di percorsi; dette ipotesi saranno ulteriormente precisate e personalizzate assieme alle amministrazioni aderenti per rispondere al meglio ai bisogni di queste ultime e rafforzare la valorizzazione del patrimonio umano dell'Ente. A tal fine FORMEZ raccoglierà informazioni su specifiche esigenze delle amministrazioni partecipanti mediante un breve questionario che aiuterà a definire i focus dei laboratori e ad aggregare amministrazioni con interessi ed esigenze simili.