

ACCORDO

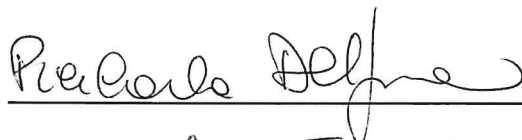
Proroga dell'Accordo collettivo del 27 settembre 2017, confermato con atto del 9 febbraio 2022 e prorogato con atto 20 dicembre 2022, relativo alla regolamentazione dei contratti individuali di collaborazione in applicazione di quanto previsto all'art. 2, comma 2, lett. a) del d. lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.

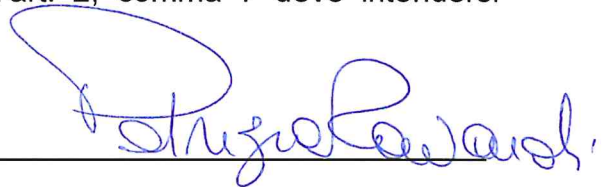
Il giorno 23 novembre 2023, le parti

- visto l'Accordo Collettivo per la regolamentazione dei contratti di collaborazione del 27 settembre 2017 in applicazione di quanto previsto all'art. 2, comma 2, lett. a) del d. lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.
- visto l'atto del 9 febbraio 2022 con cui è stata confermata l'operatività e la vigenza, senza soluzione di continuità, dell'Accordo Collettivo per la regolamentazione dei contratti di collaborazione del 27 settembre 2017 sino al 31 dicembre 2022.
- visto l'atto del 20 dicembre 2022 con il quale l'Accordo collettivo viene prorogato al 31 dicembre 2023.
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2022 con la quale è stato adottato il Codice di comportamento di Formez PA.
- considerato l'interesse delle parti al mantenimento del suddetto Accordo senza soluzione di continuità, perdurando le motivazioni che hanno determinato la relativa stipula.

confermano l'operatività e la vigenza a tutti gli effetti dell'Accordo Collettivo per la regolamentazione dei contratti individuali di collaborazione in applicazione di quanto previsto dall'art.2, comma 2, lett. a del d. lgs. 81/2015 e s.m.i. sino al 31 dicembre 2024, fermo restando che il Codice Etico richiamato all'art. 2, comma 7 deve intendersi sostituito dal citato Codice di Comportamento.

FormezPA





FP-CGIL



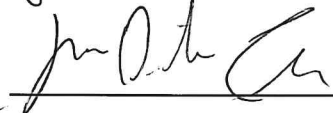
CISL-FP



UIL-PA



CISAL-FIALP



USB-PI
