**Progetto: PERFORMA.PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 – Componente 1 –Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 “Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni”. FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – Next Generation EU – CUP D51J23000990001**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titolo progetto “...”** | **CUP DERIVATO ...** |
| **PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO** | |
|  | |
| Cognome e nome del lavoratore |  |
| CF lavoratore |  |
| Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato |  |
| % Part-time |  |
| Data assunzione del lavoratore |  |
| Qualifica contrattuale |  |
| Livello di inquadramento |  |
|  | |
| **A. RETRIBUZIONE** | |
|  | |
| A1. Somma delleretribuzioni mensili lorde relative a 12 mensilità | € |
| A2. Tredicesima mensilità | € |
| A3. Eventuale quattordicesima mensilità | € |
| A4. Eventuali maggiorazioni legate ai turni | € |
| A5. Altro | € |
| A6. Quota di TFR annuo maturato | € |
| **Totale lordo annuo (A)** | € |
|  | |
| **B. ONERI SOCIALI E PREVIDENZIALI (A CARICO DEL DATORE DI LAVORO)** | |
|  | |
| B1. INPS | € |
| B2. INAIL | € |
| B3. Fondi obbligatori previsti dal C.C.N.L. (es. fondi pensione dirigenti e quadri) | € |
| B4. Fondi di previdenza complementare/assistenza sanitaria integrativa | € |
| B5. Altri costi sostenuti per il personale | € |
| **Totale oneri sociali e previdenziali (B)** | € |
|  | |
| **C. COSTO ANNUO LORDO TOTALE (C=A+B)** | € |
|  | |
| **D. TEMPO DI LAVORO** |  |
|  |  |
| **E. COSTO MEDIO ORARIO (E=C/D)** | € |