

FORMEZ PA

Centro servizi, assistenza, studi e formazione per

l'ammodernamento delle P.A.

Deliberazione n. 2

Il Consiglio di

Amministrazione

(seduta del 28.09.2023)

Punto 2 all'o.d.g.

*Pesatura posizioni dirigenziali e parziale modifica della deliberazione del
Consiglio di Amministrazione n. 75 del 12 aprile 2022*

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (“Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69”) e s.m.i.;
- VISTO l'art. 24 (*Riorganizzazione di Formez PA*) del Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 95 del 22-04-2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 28 luglio 2023 di costituzione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (3 agosto 2023);
- VISTA la delega conferita dal Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con atto prot. USG-0010123-P-

11/09/2023, al Capo Dipartimento per il personale della Presidenza del Consiglio, ai sensi dell'art. 3, comma 3, del citato Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 6 e s.m.i.;

- VISTO lo Statuto adottato dall'Assemblea Straordinaria degli Associati di Formez PA con la deliberazione n. 60 del 20 giugno 2023 e approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'11 luglio 2023;
- VISTO il Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione di Formez PA adottato dall'Assemblea Ordinaria degli Associati con la deliberazione n. 61 del 20 giugno 2023;
- VISTA la deliberazione commissariale n. 13 del 20 luglio 2023 con la quale è stata approvata l'articolazione della struttura organizzativa di Formez PA e stabilito, tra l'altro, che:
 - i) la stessa *“acquista efficacia il 1° ottobre 2023, tenuto conto dei tempi connessi al conferimento degli incarichi dirigenziali e alla definizione della struttura organizzativa di secondo livello da parte della Direttrice Generale nonché all'adeguamento dei sistemi operativi interni; sino alla data del 30 settembre 2023 resta in vigore l'attuale assetto dell'Associazione e gli atti dispositivi ad esso connessi, ivi inclusi quelli regolamentari e procedurali”*;
 - ii) *“per ciò che concerne le strutture dirigenziali, stante l'attuale relativo organico, le compatibilità di bilancio e le previsioni per l'anno 2023 contenute nell'attuale Piano dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, al fine di dare*

compiuta attuazione agli obiettivi strategici di cui all'art. 24 del d.l. 44/2023, per l'anno in corso viene data la priorità alla copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:

- *Gestione Fondi UE e PNRR;*
- *Capacity Building per i Territori;*
- *Capacity Building per le PA Centrali;*
- *Governance Interna.”;*
- *VISTE le informative fornite nel corso delle sedute del Consiglio di Amministrazione tenutesi in data 04.08.2023 e 12.09.2023 in ordine alle procedure selettive per le posizioni Governance Interna e Gestione Fondi U.E. e PNRR nonché all'istruttoria avviata “per verificare la eventuale compatibilità delle graduatorie attive coerenti con le job description per le posizioni di Capacity building per i Territori e Capacity building per le PA centrali.”;*
- *PRESO ATTO della nota prot. FORMEZPA-21/09/2023-I-007904/2023 a firma del Direttore Risorse Umane e Organizzazione e del Vice Direttore Generale Vicario, agli atti della seduta odierna, nella quale, con riferimento alle posizioni dirigenziali di Capacity building per i Territori e di Capacity building per le PA centrali, per le motivazioni ivi riportate, si dà atto che “La compatibilità dei profili dei candidati idonei risulta elevata e coerente rispetto alle job description delle posizioni da ricoprire, pertanto, è possibile procedere con lo scorrimento della graduatoria.”;*
- *VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 73 del 24 marzo 2022 inerente alla pesatura delle posizioni dirigenziali;*

- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 12 aprile 2022 recante “*Retribuzioni dirigenziali*”;
- TENUTO CONTO della “*proposta preliminare sviluppata sulla base della documentazione e delle informazioni disponibili, che necessita di essere affinata, integrata e validata con il proseguimento delle attività di analisi e di sviluppo organizzativo*”, di cui alla nota riservata del 21 luglio u.s. prot. I-006365-2023 del Commissario Straordinario, che si basa sulla “*metodologia EY di Job Evaluation GEM e che “certifica l’indispensabile base metodologica, determinata con criteri scientifici, inerente la pesatura delle posizioni dirigenziali e relative Fasce, sulla base della nuova struttura organizzativa*”;
- CONSIDERATO CHE per garantire l’efficace ed efficiente operatività dell’Associazione è necessario procedere, sulla base della suddetta nuova struttura organizzativa, alla revisione della Pesatura delle posizioni dirigenziali (Deliberazione consiliare n. 73 del 24 marzo 2022) e alla parziale modifica della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 12 aprile 2022;
- VISTA la documentazione agli atti della seduta trasmessa dalla Direzione Generale;
- CONSIDERATO CHE a decorrere dall’efficacia della menzionata nuova struttura organizzativa cessano gli incarichi *ad interim* precedentemente conferiti;
- TENUTO CONTO CHE il nuovo Statuto, il nuovo Regolamento interno e, conseguentemente, la nuova struttura organizzativa non

prevedono più le figure del Vice Presidente e dei Vice Direttori Generali;

- VISTA la Determina n. 14 del 22 settembre 2023 a firma della Direttrice Generale relativa alla nuova struttura organizzativa di secondo livello;
- VISTA l'informativa già effettuata nel corso dell'ultima seduta del Consiglio di Amministrazione tenutasi in data 12.09.2023 in ordine al punto 3 all'o.d.g. (*Nuova organizzazione e pesatura posizioni organizzative*);
- CONSIDERATA l'esigenza di valorizzare le nuove funzioni organizzative con gli obiettivi strategici e i nuovi compiti istituzionali di Formez PA, fermo restando quanto deciso con la suddetta deliberazione consiliare n. 75 specificatamente a: - posizione; - retribuzione base; - retribuzione di posizione; - retribuzione di risultato; - retribuzione complessiva massima;
- CONSIDERATA l'opportunità di valutare un eventuale riconoscimento, a dirigenti collocati in fascia A), di un'indennità di funzione riassorbibile in caso di futuri aumenti retributivi, in relazione alla nuova organizzazione di Formez PA e tenuto conto, soprattutto, delle particolari e rilevanti capacità gestionali e operative degli stessi;
- PRESO ATTO della copertura finanziaria attestata dal dott. Siniscalchi con nota prot. I-007945/2023 del 22/09/2023;
- VISTO il parere positivo reso dal Capo del Dipartimento della funzione pubblica con nota prot. DFP -0060054-P-26/09/2023;

- VISTO l'esito della discussione di cui è verbale;

DELIBERA

- 1) di approvare, in sostituzione della deliberazione consiliare n. 73 del 24/03/2022, la *Tabella di sintesi delle valutazioni delle posizioni dirigenziali individuate nel nuovo modello organizzativo di Formez PA*, riportata di seguito:

Ruolo	Punteggio	Fascia
Servizi di supporto al Business	2408	A
Sviluppo e Innovazione PA (SI-PA)	2014	A
Formazione, Capitale Umano e Piccoli Comuni (FOR-PA)	2014	A
Comunicazione, Relazioni Istituzionali e Innovazione Digitale	1998	A
Affari Legali, Compliance e Controllo Qualità Progetti	1998	A
Gestione Fondi UE e PNRR	1998	A
Risorse Umane, Organizzazione e Performance	1818	B
Reclutamento del Personale delle PA (PER-PA)	1766	B
ICT	1224	C
Performance e Semplificazione Amministrativa	1130	C
Capacity Building per i Territori	1130	C
Capacity Building per le PA Centrali	1130	C
Centro studi e attività internazionali	1003	C
Comunicazione e Innovazione digitale	1003	C
Governance interna	975	C

2) di modificare la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 12 aprile 2022 (recante “*Retribuzioni dirigenziali*”) esclusivamente con:

2/A l’eliminazione del Bonus Direzione Vicaria dalla “*Tabella delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali individuate nel nuovo modello organizzativo di Formez PA*”;

2/B l’eliminazione della disposizione “*per le prossime assunzioni di nuovi dirigenti, che il primo trattamento economico d’ingresso sia pari alla retribuzione minima della fascia di appartenenza*”;

2/C la rideterminazione del range del punteggio, come di seguito riportato:

- fascia a: ≥ 1950
- fascia b: 1949 - 1450
- fascia c: 1449-970

3) la previsione, limitatamente ai dirigenti collocati nella suddetta fascia A), della possibilità di riconoscere, in relazione alla nuova organizzazione di Formez PA e tenuto conto, soprattutto, delle particolari e rilevanti capacità gestionali e operative degli stessi, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, un’indennità di funzione riassorbibile in caso di futuri aumenti retributivi, dell’importo annuo lordo fino a un massimo di € 20.000,00 (ventimila);

4) di dare mandato alla Direttrice Generale, attraverso le strutture

competenti, a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti a quanto sopra deliberato, ivi incluso l'adeguamento occorrente delle posizioni dirigenziali e dei relativi contratti in linea con la struttura retributiva già approvata che qui si richiama (FASCE), nonché a procedere all'attribuzione di incarichi dirigenziali *ad interim* ove necessario;

- 5) per l'operatività della nuova struttura organizzativa nel suo complesso, di dare mandato al Presidente ad adottare tutti gli atti che si dovessero rendere necessari e urgenti, ferma restando la successiva ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile;
- 6) che, sulla base di quanto riportato nella deliberazione commissariale n. 13 del 20 luglio 2023 di cui in premessa, gli effetti della presente deliberazione decorrono dal 1° ottobre 2023.

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio

Il Presidente

Giovanni Anastasi