

Data aggiornamento		Area competenza											
Dirigente valutato		DIREZIONE											
Data Iniziale Valutazione		01/01/2024											
Data Finale Valutazione		31/12/2024											
tipo	cod	Area Competenza	Obiettivo Performance	Indicatore	Descrizione Indicatore	Target	Range	peso specifico	peso area	I° semestre		II° semestre	
										Target raggiunto %	Descrizione note, fonti di verifica o criticità	Target raggiunto %	Descrizione note, fonti di verifica o criticità
Obiettivi Comuni	1	Obiettivo Comune 1						%	30%				
	2	Obiettivo Comune 2					%						
					%						
	n	Obiettivo Comune n°					%						
Specifiche di Area	1	Specifica Area 1					%	40%					
	2	Specifica Area 2					%						
					%						
	n	Specifica Area n°					%						

Sezione leadership comportamenti organizzativi - Peso 30%													
leadership	L1	Capacità di superare gli schemi consolidati (flessibilità e innovazione, pensiero laterale)	<p>E' aperto al confronto per individuare strategie più efficaci e rapide di azione (Coopera fattivamente con gli altri dirigenti dell'ente e con gli altri soggetti pubblici coinvolti nelle performance di filiera; Ascolta ed accoglie elementi di novità)</p> <p>Si assume personalmente la responsabilità per decisioni da adottare e risultati da ottenere (Non si scoraggia di fronte all'insuccesso; Persiste negli sforzi ; Prende iniziative durevoli senza farsi scoraggiare dagli ostacoli)</p> <p>Pone il valore pubblico da perseguire al primo posto</p> <p>Coopera fattivamente con gli altri dirigenti dell'ente e con gli altri soggetti pubblici coinvolti nelle performance di filiera</p>	15%									
	L2	Conseguire i risultati e far accadere le cose (iniziativa, concentrazione e orientamento al risultato, tenacia/determinazione)	<p>Stimola gli altri a essere autonomi e tempestivi e li supporta nella realizzazione di azioni innovative (Incoraggia e sostiene le persone in difficoltà)</p> <p>Agisce prontamente a fronte di situazioni impreviste o critiche (Trova modi alternativi per raggiungere gli obiettivi in caso di imprevisti; Si attiva di fronte a un problema o un'opportunità prendendo rapidamente decisioni pertinenti)</p> <p>Tollera pressioni senza lasciarsi influenzare</p>	10%									
	L3	Agire velocemente, con decisione e tempestività (autonomia e decisionalità, senso d'urgenza, iniziativa e assunzione del rischio)	<p>Identifica tempestivamente le azioni da intraprendere e le porta a compimento nel minor tempo possibile (E' in grado di prendere decisioni velocemente sulla base di informazioni incomplete e sotto pressione)</p> <p>Mostra indipendenza e autorevolezza nel processo decisionale, con consapevolezza misurata di benefici e rischi (E' intraprendente e dimostra autonomia di pensiero)</p> <p>Correla il senso di urgenza alle giuste priorità aziendali</p> <p>Coordina e motiva al meglio le risorse al fine di ottimizzare i tempi di realizzazione delle attività</p>	15%									
	L4	Riconoscere la capacità di agire delle persone (sviluppo collaboratori, capacità di ascolto)	<p>Dimostra capacità di ascolto e sa tradurre in modo positivo anche i "segnali deboli"</p> <p>Valorizza le proprie risorse indirizzandone la crescita sulla base del merito (Riconosce il valore degli altri e del risultato da loro apportato ; Indirizza in modo opportuno le premialità al fine di valorizzare al meglio leadership e risultati)</p> <p>Ammette i propri errori con i collaboratori</p> <p>Assume iniziative di "exposure" finalizzate alla crescita dei propri collaboratori sia verso l'interno che l'esterno</p>	15%									
	L5	Assumersi le proprie responsabilità, promuovendo il valore della responsabilità (autonomia e decisionalità, iniziativa e assunzione del rischio)	<p>Si assume le proprie responsabilità sia in modo diretto che indiretto</p> <p>Mette in atto azioni a correzione dei propri errori (continuous improvement)</p> <p>Promuove iniziative che danno valore all'assunzione di responsabilità a partire da chi gestisce risorse</p> <p>Non si fa guidare dai pregiudizi e dimostra di saper cambiare idea</p>	15%									
	L6	Costruire team ed alte performance , sapendo individuare i talenti (spirito di squadra e collaborazione, orientamento allo sviluppo delle risorse)	<p>Promuove discussioni e brainstorming</p> <p>Favorisce e stimola la propositività senza considerare alcuna logica organizzativa</p> <p>Favorisce il lavoro di gruppo considerando parte rilevante della valutazione della leadership</p> <p>Promuove soluzioni organizzative e di processo atte a demolire le barriere (Favorisce l'interscambio di persone al fine di dar loro le migliori opportunità)</p>	20%									
	L7	Essere un modello di integrità ed etica professionale per i propri pari e collaboratori	<p>Agisce in modo trasparente ed etico e funge da punto di riferimento</p> <p>Dimostra attenzione verso gli altri e si comporta in maniera responsabile (Gestisce le persone in modo inclusivo; Considera la diversità di opinione un'opportunità)</p> <p>E' disponibile ad aiutare e ad accettare l'aiuto degli altri</p> <p>Considera l'interesse dell'azienda una priorità</p>	10%									