

<p>funzione (a rt. 318 c.p.); Corruzione per un atto relativo ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.); Corruzione di una incaricata di un ufficio servizio (a rt. 320 c.p.); Corruzione a favore della corruzione (a rt. 322 c.p.); Abuso di potestà (a rt. 317 c.p.); Induzione a dare o non dare utilità (a rt. 319- quater c.p.); Abuso d'ufficio (a rt. 323 c.p.); Rifiuto di atti d'ufficio, abuso di potere (a rt. 328 c.p.).</p>	<p>Inosservanza di regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione per favore una specifica persona</p>	<p>Nomina di una Commissione interna per la valutazione comparativa dei candidati selezionati</p>	<p>E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi</p>	<p>4</p>	<p>Sì, il risultato del processo è rivolto direttamente e a utenti esistenti alla p.a. di riferimento</p>	<p>5</p>	<p>no, il processo coinvolge una sola PA</p>	<p>1</p>	<p>comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni</p>	<p>5</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>Sì, è molto efficace</p>	<p>2</p>	<p>18</p>	<p>3,00</p>	<p>fino a circa il 20%</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>0</p>	<p>A livello di dirigenza di vertice</p>	<p>5</p>	<p>7</p>	<p>1,75</p>	<p>5,25</p>	<p>Standardizzazione e formalizzazione della procedura per la selezione del personale mediante la presentazione delle dichiarazioni di interesse online, che confluiranno in una banca dati</p>	<p>Risorse umane</p>	<p>data di approvazione procedura da parte dell'Organo di indirizzo politico amministrativo; quota di assunzioni secondo procedura</p>	<p>31/</p>
<p>funzione per l'esercizio della funzione (a rt. 318 c.p.); Corruzione per un atto relativo ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.); Corruzione di una incaricata di un ufficio servizio (a rt. 320 c.p.); Corruzione a favore della corruzione (a rt. 322 c.p.); Abuso di potestà (a rt. 317 c.p.); Induzione a dare o non dare utilità (a rt. 319- quater c.p.); Abuso d'ufficio (a rt. 323 c.p.); Rifiuto di atti d'ufficio, abuso di potere (a rt. 328 c.p.).</p>	<p>Inosservanza di regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione per favore una specifica persona</p>	<p>Pubblicazione sul sito dell'avviso di selezione; Valutazione comparativa dei candidati; Pubblicazione sul sito dei curricula dei soggetti selezionati; Pubblicazione sul sito dei compensi percepiti; Pubblicazione sul sito dell'oggetto dell'incarico. Sottoscrizione dei contratti a firma congiunta secondo il sistema di deleghe e poteri previsto.</p>	<p>E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi</p>	<p>4</p>	<p>Sì, il risultato del processo è rivolto direttamente e a utenti esistenti alla p.a. di riferimento</p>	<p>5</p>	<p>no, il processo coinvolge una sola PA</p>	<p>1</p>	<p>comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni</p>	<p>5</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>Sì, è molto efficace</p>	<p>2</p>	<p>18</p>	<p>3,00</p>	<p>fino a circa il 20%</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>0</p>	<p>A livello di dirigenza di vertice</p>	<p>5</p>	<p>7</p>	<p>1,75</p>	<p>5,25</p>	<p>Ridurre il ricorso a procedure diverse dalle webcall</p>	<p>Dirigenza di vertice</p>	<p>% di ricorso a procedure diverse dalla webcall</p>	<p>31/</p>
<p>funzione per l'esercizio della funzione (a rt. 318 c.p.); Corruzione per un atto relativo ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.); Corruzione di una incaricata di un ufficio servizio (a rt. 320 c.p.); Corruzione a favore della corruzione (a rt. 322 c.p.); Abuso di potestà (a rt. 317 c.p.); Induzione a dare o non dare utilità (a rt. 319- quater c.p.); Abuso d'ufficio (a rt. 323 c.p.); Rifiuto di atti d'ufficio, abuso di potere (a rt. 328 c.p.).</p>	<p>Inosservanza di leggi e regole procedurali per favore di soggetti mediante occultamento di situazioni di incompatibilità</p>	<p>Acquisizione della dichiarazione di parentela; Accettazione del Codice Etico</p>	<p>E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi</p>	<p>4</p>	<p>Sì, il risultato del processo è rivolto direttamente e a utenti esistenti alla p.a. di riferimento</p>	<p>5</p>	<p>no, il processo coinvolge una sola PA</p>	<p>1</p>	<p>comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni</p>	<p>5</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>Sì, per una percentuale approssimativa del 50%</p>	<p>3</p>	<p>19</p>	<p>3,17</p>	<p>fino a circa il 20%</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>0</p>	<p>A livello di dirigenza di vertice</p>	<p>5</p>	<p>7</p>	<p>1,75</p>	<p>5,54</p>	<p>Integrazione del Codice Etico con il Codice di comportamento</p>	<p>A livello di dirigente ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa</p>	<p>Data entro la quale applicare il Codice Etico modificato; numero di violazioni accertate sul totale delle segnalazioni</p>	<p>31/</p>
<p>funzione (a rt. 318 c.p.); Corruzione per un atto relativo ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.); Corruzione di una incaricata di un ufficio servizio (a rt. 320 c.p.); Corruzione a favore della corruzione (a rt. 322 c.p.); Abuso di potestà (a rt. 317 c.p.); Induzione a dare o non dare utilità (a rt. 319- quater c.p.); Abuso d'ufficio (a rt. 323 c.p.); Rifiuto di atti d'ufficio, abuso di potere (a rt. 328 c.p.).</p>	<p>Inosservanza di leggi e regole procedurali per favore di soggetti mediante occultamento di situazioni di incompatibilità</p>	<p>Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità. Accettazione del Codice Etico;</p>	<p>E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi (regolamenti, direttive, circolari)</p>	<p>4</p>	<p>Sì, il risultato del processo è rivolto direttamente e a utenti esistenti alla p.a. di riferimento</p>	<p>5</p>	<p>no, il processo coinvolge una sola PA</p>	<p>1</p>	<p>comporta l'attribuzione di considerevoli vantaggi a soggetti esterni</p>	<p>5</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>Sì, per una percentuale approssimativa del 50%</p>	<p>3</p>	<p>19</p>	<p>3,17</p>	<p>fino a circa il 20%</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>1</p>	<p>no</p>	<p>0</p>	<p>A livello di dirigenza di vertice</p>	<p>5</p>	<p>7</p>	<p>1,75</p>	<p>5,54</p>	<p>Verifica dei requisiti indicati nell'autocertificazione</p>	<p>A livello di dirigente ovvero di posizione apicale o di posizione organizzativa</p>	<p>Verifica a campione attraverso la richiesta di esibire la documentazione e dichiarata</p>	<p>inc</p>