

**FORMEZ PA**

**Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento  
delle P.A.**

**Deliberazione n. 84**

**Il Consiglio di  
Amministrazione**

**Punto 6 all'o.d.g.**

*(seduta del 22.09.2022)*

***CCNL dei dipendenti FormezPA - Ipotesi di accordo  
una tantum per l'anno 2019 e Ipotesi di CCNL per il  
periodo 2020/2022 sottoscritte con le OO.SS. in data  
29/07/2022***

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (*“Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69”*) e s.m.i.;
- VISTO l'art. 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 29 luglio 2021 di costituzione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (6 agosto 2021);
- VISTO il successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 19 ottobre 2021 di integrazione della composizione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA;

- VISTO l'art. 14 dello Statuto, il quale prevede al comma 1 che *“il Consiglio compie tutti gli atti di amministrazione ordinaria e straordinaria per il conseguimento dello scopo associativo, con esclusione di quelli riservati all'Assemblea e di quelli attribuiti al Presidente e al Direttore Generale, ...”*;
- VISTO l'art 20 del D.Lgs. 123/2011, il quale prevede al comma 2, lett. h) per il Collegio dei Revisori dei Conti di *“effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.”*;
- VISTO l'art. 15 dello Statuto, il quale prevede al comma 3 che *“Il Collegio dei revisori svolge il controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti adottati dell'Associazione, ai sensi del D.lgs. 123/2011 ed esercita compiti di cui all'art. 20 del medesimo decreto legislativo”*;
- VISTO l'art. 10 del Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione di Formez PA approvato dall'Assemblea degli Associati nella seduta del 22 dicembre 2021 che al comma 5 stabilisce che il Collegio dei Revisori verifica, ai sensi del menzionato art. 20 del D.Lgs. 123/2011, *“...il regolare andamento della gestione economica, finanziaria e patrimoniale. ...”*;
- VISTO l'atto di indirizzo del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione al rinnovo del contratto di lavoro relativo al triennio 2019/2021 per il personale dipendente di Formez PA trasmesso con nota n. 0031168-P del 12/04/2022, agli atti della seduta;

- VISTE l'ipotesi di accordo *una tantum* per l'anno 2019 e l'ipotesi di accordo triennale per il periodo 2020/2022 sottoscritte in data 29/07/2022, agli atti della seduta;
- VISTA la Relazione illustrativa del nuovo CCNL Formez PA trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota U-057951/2022 del 05/08/2022, agli atti della seduta;
- VISTA la nota del Dipartimento della funzione pubblica prot. DFP-0070516-P-16/09/2022 acquisita in data 19/09/2022 con la quale lo stesso Dipartimento *“esprime parere favorevole sull'Ipotesi di CCNL 2020/2022 e sull'Accordo una tantum per l'anno 2019, ritenendo, quindi, che nulla osti alla prosecuzione dell'iter approvativo del CCNL, ferma restando la necessità di aggiornarsi con le OO.SS. relativamente agli aspetti sopra meglio evidenziati”*, agli atti della seduta;
- VISTI, in particolare, con riferimento alla ipotesi di CCNL, gli aspetti evidenziati dal Dipartimento nella suddetta nota prot. DFP-0070516-P-16/09/2022 come segue:

a) Incrementi retributivi

Premesso che la scelta contrattuale effettuata *“non è contenuta negli atti di indirizzo ma è stata concordata in sede di negoziato in seguito alle molteplici interlocuzioni per le vie brevi avviate con il Dipartimento della funzione pubblica” (...)* *“si ritiene quindi che la soluzione esperita dal contratto risulti ragionevole”*.

b) Relazioni sindacali ed istituti del rapporto di lavoro

*Ferma restando l'autonomia del FormezPA per la puntuale disciplina del rapporto di lavoro, ma avuto riferimento a quanto richiesto dalla Corte*

*di conti in relazione all'opportunità che: "in sede di rinnovo del contratto del personale, venga attentamente valutata l'applicabilità dei principi e dei criteri che ispirano la contrattazione pubblica ai sensi del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, si rileva quanto segue, anche a seguito dei chiarimenti forniti dal FormezPA;*

- I. In relazione alla valutazione dell'opportunità di costituire "Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in luogo del "Comitato per le pari opportunità" (CPO), si resta in attesa degli esiti delle interlocuzioni con le OO.SS.*
- II. quanto alla previsione di cui all'articolo 8, comma 4, lettera f), relativamente ai profili professionali, si ritiene di accogliere i chiarimenti forniti da Formez PA.*
- III. In relazione all'osservazione in tema disciplina dell'orario di lavoro, che il comma 4, lettera c), dell'articolo 8 dell'Ipotesi di CCNL demanda alla contrattazione mentre, invece, l'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro nel lavoro pubblico rientra pacificamente (ed esclusivamente) nell'ambito del confronto, si resta in attesa degli esiti delle interlocuzioni con le OO.SS.*
- IV. In relazione al rilievo afferente all'ammissibilità del riconoscimento del buono pasto per il personale che svolge la prestazione in smart working, si prende atto della ravvisata*

*necessità che l'Istituto proceda ad una rivisitazione nelle opportune sedi della disciplina interna relativa allo smart working, limitatamente agli attuali e rilevati aspetti di incongruenza tra "lavoro agile" e "lavoro da remoto", conformando in ogni caso, l'organizzazione interna alle recenti previsioni normative. Ad ogni buon conto, si ritiene vincolante che, nell'ambito della gestione delle due tipologie di lavoro a distanza, Formez PA si conformi, ai fini del riconoscimento dell'istituto del buono pasto, a quanto previsto dal CCNL delle Funzioni centrali."*

c) Istituti del trattamento economico

*"L'art.51 rinvia la disciplina del sistema premiante ad una successiva sessione negoziale. Tuttavia, dalla lettura del testo negoziale dell'ipotesi in esame non risulta ben chiara la struttura delle voci che compongono il sistema premiante e l'efficacia delle precedenti norme contrattuali sulla materia né se venga rispettata la riserva di atto unilaterale in materia di valutazione (il sistema di valutazione e gli obiettivi dati nel lavoro pubblico non sono negoziabili in sede collettiva, prevedendosi sulle stesse solo idonee procedure partecipative). In particolare, l'art.39, comma 1, lettera e), si limita a elencare nell'ambito della struttura retributiva, le voci: "compensi incentivanti premio di produttività", mentre all'art. 66 la materia viene rinviata a successiva negoziazione. Al fine di evitare*

*incertezze applicative, si suggerisce di prevedere un'apposita disciplina transitoria.”*

a) VISTO il verbale sottoscritto in data 19/09/2022, agli atti della seduta, con il quale lo stesso Formez PA e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie della suddetta ipotesi concordano, al fine di risolvere le osservazioni formulate dal Dipartimento della funzione pubblica nel succitato parere prot. N. DFP-0070516-P- 16/09/2022, di integrare e modificare l'ipotesi di accordo di rinnovo del contratto di lavoro dei dipendenti Formez PA per il triennio 2020-2022 firmata in data 29/07/2022 come segue:

a) Con riferimento all' istituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” in luogo del “Comitato per le pari opportunità” le parti stabiliscono di eliminare l'art. 6 relativo al “Il Comitato pari opportunità”, e di sostituirlo con il seguente art 6:  
*“Le parti si impegnano a costituire entro 120 giorni il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e di modificare i riferimenti al CPO contenuti nel testo dell'accordo ovunque presenti con CUG”;*

b) Con riferimento al tema della disciplina dell'orario di lavoro, le parti accolgono l'osservazione del DFP e stabiliscono di espungere comma 2 lett. C dall'art. 8 Contrattazione collettiva “L'orario di

*lavoro e sue articolazioni e le fasce temporali di flessibilità” e di inserirlo nell’art. 5 comma 3 “Confronto”;*

- c) Relativamente ai profili professionali, le parti prendono atto che gli elementi forniti da Formez PA sono stati accolti;
- d) Con riferimento al rilievo afferente all’ammissibilità del riconoscimento del buono pasto per il personale che svolge la prestazione in smart working, le parti accolgono l’osservazione del DFP e stabiliscono di eliminare dal nuovo CCNL eventuali riferimenti all’accordo quadro del 21 aprile 2021 e di sostituire il Titolo V della precedente ipotesi di CCNL con la corrispondente disciplina prevista nel vigente CCNL del comparto funzioni centrali, ove compatibile, inserendo altresì un nuovo articolo, rubricato Art. 38 bis “Accordo”, che prevede che *“Con successivo apposito accordo le parti di cui all’art.8 dello stesso CCNL definiscono le modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto”*.
- e) Con riferimento alle osservazioni che riguardano gli istituti del trattamento economico, le parti concordano di integrare l’art. 51 della ipotesi di accordo come segue: Art. 51” Sistema premiante”: *“Riguardo il sistema premiante si rinvia a quanto previsto al successivo articolo 66. Fino alla definizione della nuova disciplina rimane in vigore il sistema vigente alla data di sottoscrizione del presente Contratto.”*

VISTO che la suddetta nota del Dipartimento della funzione pubblica prot. DFP-0070516-P - 16/09/2022 precisa che *“Il Collegio dei revisori dei conti del Formez PA svolgerà le attività previste in attuazione dell’art.15, comma 3, dello Statuto di FormezPA che, in proposito, richiama l’articolo 20 del decreto legislativo n.123/2011, con specifico riferimento all’eventuale adozione di una successiva ipotesi di contrattazione integrativa, come, peraltro, già specificato nel verbale del CdA del 22/07/2022”*;

- VISTO l’abstract del verbale del Consiglio di Amministrazione del 20 luglio u.s. agli atti della seduta;
- VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori relativamente alla copertura di budget dei costi inerenti al CCNL, contenuto nella *Relazione del Collegio dei Revisori dei conti relativa al budget economico per l’anno 2022 di Formez PA*;
- ESAMINATA la documentazione trasmessa dalla Direttrice Generale, agli atti della seduta;
- PRESO ATTO della certificazione della sostenibilità e della copertura economica delle Ipotesi di accordo, rilasciata dal competente Vice Direttore Generale ai Servizi del Formez PA, con nota prot. FORMEZPA-04/08/2022-I-005585/2022;
- VISTO l’esito della discussione;

### **DELIBERA**

- A) di approvare la ipotesi di accordo *una tantum* per l’anno 2019 sottoscritta con le OO.SS. in data 29/07/2022, allegata alla presente



deliberazione di cui è parte integrante e sostanziale, dando mandato alla Direttrice Generale di procedere alla sua sottoscrizione ed esecuzione;

- B) di approvare la ipotesi di CCNL per il periodo 2020/2022, sottoscritta con le OO.SS. in data 29/07/2022, con le integrazioni e modifiche inerenti agli aspetti di cui al parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, integralmente condivisi dalle OOSS nel verbale del 19/9 u.s. entrambi allegati alla presente deliberazione di cui sono parte integrante, dando mandato alla Direttrice Generale di procedere alla modifica, sottoscrizione ed esecuzione della suddetta ipotesi di CCNL FormezPA per il periodo 2020/2022.

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio

Il Presidente

Alberto Bonisoli