

## **FORMEZ PA**

**Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento  
delle P.A.**

**Deliberazione n. 92**

**Il Consiglio di**

**Amministrazione**

*(seduta del 25.01.2023)*

**Punto 9 all'o.d.g.**

*Definizione competenze in ordine alla irrogazione delle sanzioni  
disciplinari per i dipendenti Formez PA*

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (*"Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69"*) e s.m.i.;
- VISTO lo Statuto di Formez PA;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 29 luglio 2021 di costituzione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (6 agosto 2021);
- VISTO il successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 19 ottobre 2021 di integrazione della composizione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 ottobre 2022 di nomina del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, componente di diritto del Consiglio di Amministrazione di

Formez PA ai sensi dell'art. 3, comma 3, del citato Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, e la successiva delega dallo stesso conferita con atto prot. USG-0000932-P-23/01/2023 al Capo Dipartimento per il personale della Presidenza del Consiglio;

- VISTO il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in vigore;
- VISTO il Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione di Formez PA approvato dall'Assemblea degli Associati nella seduta del 22 dicembre 2021;
- VISTO, in particolare, l'art. 14 del citato Regolamento, ai sensi del quale i dirigenti *“istruiscono i procedimenti disciplinari ed applicano le conseguenti sanzioni per le infrazioni di minore gravità”*;
- VISTO il Codice di comportamento aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 89 del 6 dicembre 2022, contenente, tra l'altro, i doveri che i dipendenti devono rispettare nell'espletamento del rapporto di lavoro e che sono da considerarsi parte integrante del Contratto Individuale di Lavoro;
- VISTO il nuovo CCNL di comparto per i lavoratori dipendenti sottoscritto in data 27/9/2022, previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione con la delibera n. 84 del 22 settembre 2022;
- VISTO che il nuovo CCNL disciplina al titolo VII le responsabilità disciplinari per violazioni dei doveri dei lavoratori inerenti all'espletazione delle mansioni assegnate;
- VISTI gli articoli 61, 62 e 63 del CCNL che individuano le sanzioni applicabili, le modalità e i tempi di applicazione delle stesse;

- VISTO in particolare l'art. 62 che dispone al comma 1 secondo la gravità delle violazioni l'applicazione delle seguenti sanzioni disciplinari,
  - a. rimprovero verbale
  - b. rimprovero scritto
  - c. multa di importo variabile non superiore a quattro ore di retribuzione
  - d. sospensione dal lavoro e dalla retribuzione sino ad un massimo di dieci giorni
  - e. sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da undici giorni fino ad un massimo di sei mesi
  - f. licenziamento con preavviso
  - g. licenziamento senza preavviso
- CONSIDERATO quanto previsto dal comma 11 dell'art. 63, secondo il quale *“con successivo atto Formez PA provvederà a definire la competenza in ordine alla irrogazione delle sanzioni disciplinari”*;
- ESAMINATA la proposta formulata dal Vicedirettore Generale ai servizi agli atti della seduta, che prevede la seguente ripartizione:

*“Le sanzioni del rimprovero verbale e del rimprovero scritto sono irrogate dal Responsabile della struttura in cui il dipendente lavora.*

*La sanzione della multa di importo variabile non superiore a quattro ore di retribuzione è irrogata dal Dirigente Direzione Risorse Umane ed Organizzazione.*

*Le sanzioni della sospensione dal lavoro e dalla retribuzione sino ad un massimo di dieci giorni e della sospensione dal servizio con privazione*

*della retribuzione da undici giorni fino ad un massimo di sei mesi sono irrogate dal Vicedirettore Generale ai Servizi.*

*Le sanzioni del licenziamento con o senza preavviso sono deliberate dal Consiglio di Amministrazione ed irrogate dal Direttore Generale.”*

- VISTO l'esito della discussione di cui è verbale;
- CONSIDERATA la modifica condivisa in seduta relativa alla competenza in ordine alle sanzioni disciplinari del licenziamento con o senza preavviso;

### **DELIBERA**

di approvare la “Definizione delle competenze in ordine alla irrogazione delle sanzioni disciplinari per i dipendenti Formez PA” allegata alla presente deliberazione, di cui è parte integrante e sostanziale.

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio

Il Presidente

Alberto Bonisoli