

FORMEZ PA

**Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento
delle P.A.**

Deliberazione n. 93

Il Consiglio di

Amministrazione

(seduta del 25.01.2023)

Punto 10 all'o.d.g.

Licenziamento dipendente Formez PA

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (*“Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69”*) e s.m.i.;
- VISTO lo Statuto di Formez PA e in particolare l'art. 14 inerente ai poteri del Consiglio di Amministrazione;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 29 luglio 2021 di costituzione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (6 agosto 2021);
- VISTO il successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 19 ottobre 2021 di integrazione della composizione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 ottobre 2022 di nomina del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei

Ministri, componente di diritto del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art. 3, comma 3, del citato Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, e la successiva delega dallo stesso conferita con atto prot. USG-0000932-P-23/01/2023 al Capo Dipartimento per il personale della Presidenza del Consiglio;

- VISTO il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in vigore;
- VISTO il Codice di comportamento aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 89 del 6 dicembre 2022, contenente, tra l'altro, i doveri che i dipendenti devono rispettare nell'espletamento del rapporto di lavoro e che sono da considerarsi parte integrante del Contratto Individuale di Lavoro;
- VISTO il nuovo CCNL di comparto per i lavoratori dipendenti sottoscritto in data 27/9/2022, previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione con la delibera n. 84 del 22 settembre 2022;
- VISTO in particolare che detto nuovo CCNL, applicabile al rapporto di lavoro, prevede fra gli obblighi del lavoratore dipendente di Formez PA di *“non assentarsi dal luogo di lavoro senza l'autorizzazione del responsabile della struttura o di chi ne fa le veci”* (art 61 c. 1 lettera b);
- VISTO che il licenziamento senza preavviso è previsto sempre dal predetto CCNL all'art. 63 comma 8 per l'ipotesi di *“Violazione dei doveri di comportamento, anche nei confronti di terzi, di gravità tale da compromettere irreparabilmente il rapporto di fiducia con il datore di lavoro e da non consentire la prosecuzione, neanche provvisoria, del rapporto di lavoro”*;

- CONSIDERATO CHE l'art. 62 del CCNL in questione dispone al comma 6 che *“il procedimento disciplinare deve concludersi entro 120 giorni dalla data di contestazione dell'addebito. Qualora non sia stato portato a termine entro tale data il procedimento si estingue”* e al comma 11 che *“Con riferimento al presente articolo sono da intendersi perentori il termine iniziale e quello finale del procedimento disciplinare. Nelle fasi intermedie i termini ivi previsti saranno comunque applicati nel rispetto dei principi di tempestività ed immediatezza, che consentano la certezza delle situazioni giuridiche”*;
- VISTA l'istruttoria a firma del Direttore Risorse Umane e organizzazione di cui alla nota prot. N. I-000559/2023 del 19 gennaio 2023, che dà conto del procedimento disciplinare avviato nei confronti della dipendente OMISSIS e della valutazione effettuata in ordine alla congruità della irrogazione alla stessa della sanzione del “licenziamento senza preavviso”, in applicazione della normativa di riferimento;
- CONSIDERATA la scadenza del termine di conclusione del procedimento disciplinare, come risulta dalla nota a firma del Direttore Risorse Umane e organizzazione sopra citata, autorizzata dalla Direttrice Generale e dal Vicedirettore Generale ai servizi, che ha determinato l'urgenza di procedere all'applicazione della sanzione disciplinare;
- VISTO il provvedimento adottato dal Presidente di Formez PA in via d'urgenza in data 19 gennaio 2023, agli atti della seduta, inerente all'irrogazione del licenziamento senza preavviso nei confronti della

dipendente del Formez PA OMISSIS

- VISTO quanto disposto dall'art. 11, comma 6, dello statuto di Formez PA, ai sensi del quale *“In caso di assoluta necessità ed urgenza, il Presidente può adottare, sotto la propria responsabilità, provvedimenti di competenza del Consiglio dalla cui mancata tempestiva assunzione possa derivare un pregiudizio all'Associazione. Tali provvedimenti sono sottoposti alla ratifica del Consiglio stesso entro 30 giorni”*;
- VISTO altresì l'art. 8 del Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione di Formez PA approvato dall'Assemblea degli Associati nella seduta del 22 dicembre 2021 ai sensi del quale *“Il Presidente, nell'interesse e a tutela dell'Associazione, in caso di necessità può adottare in via straordinaria ed eccezionale ogni provvedimento urgente, dandone tempestiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile per la successiva ratifica”*;
- RAVVISATA nel caso di specie la sussistenza dell'assoluta necessità e urgenza;
- VISTO l'esito della discussione;

DELIBERA

di ratificare il provvedimento adottato dal Presidente di Formez PA in via d'urgenza in data 19 gennaio 2023 inerente all'irrogazione del licenziamento senza preavviso nei confronti della dipendente del Formez PA OMISSIS

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio



ILARIA GREGORIO
26.01.2023 13:51:45
GMT+00:00

Il Presidente

Alberto Bonisoli



ALBERTO BONISOLI
FORMEZPA
PRESIDENTE
26.01.2023 18:07:53
GMT+01:00