

## **FORMEZ PA**

**Centro servizi, assistenza, studi e formazione per**

**l'ammodernamento delle P.A.**

**Deliberazione n. 66**

**Il Consiglio di Amministrazione**

*(seduta del 24/02/2022)*

**Punto 6 all'o.d.g.**

*Macrostruttura organizzativa*

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (*“Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69”*) e s.m.i.;
- VISTO l'art. 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 29 luglio 2021 di costituzione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (6 agosto 2021);
- VISTO il successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 19 ottobre 2021 di integrazione della composizione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA;
- VISTO l'art. 18 dello Statuto recante *“Regolamento interno”*;
- VISTO il Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione di Formez PA approvato dall'Assemblea degli Associati nella seduta del 22 dicembre 2021;
- VISTI gli artt. 11 e 13 di detto Regolamento inerenti alla possibile istituzione di *“vice direzioni generali”*;

- VISTO, in particolare, l'art. 7, comma 2, lettera b) di detto Regolamento, ai sensi del quale il Consiglio di Amministrazione *“delibera, su proposta del Direttore Generale, la struttura organizzativa di livello dirigenziale”*;
- VISTO, in particolare, l'art. 12, comma 3, lettera k) di detto Regolamento, ai sensi del quale il Direttore Generale *“definisce l'articolazione della struttura organizzativa dirigenziale e delle unità organizzative non di primo livello”*;
- CONSIDERATA la necessità di prevedere una più articolata struttura organizzativa per assolvere anche ai nuovi compiti assegnati dalle norme e dallo Statuto con particolare riguardo al PNRR;
- VISTO il Piano triennale 2022-2024 così come approvato nel corso della Conferenza Unificata del 9 febbraio 2022;
- TENUTO CONTO di quanto rappresentato nel CdA del 26 gennaio u.s. rispetto alla necessità di adeguare in aumento le previsioni di produzione del triennio;
- RITENUTO indispensabile, al fine di rendere più efficace l'azione del Centro a supporto delle Amministrazioni associate, introdurre nuove figure dirigenziali con l'obiettivo, in particolare, di garantire:
  - 1) l'unitarietà, l'efficacia e la tempestività dell'attività del settore della produzione per la realizzazione dei progetti e delle procedure concorsuali assegnate;
  - 2) l'implementazione delle politiche del DFP e il loro monitoraggio;
  - 3) lo sviluppo del know how interno, anche attraverso la realizzazione di attività di ricerca in collaborazione con centri di competenza nazionali e internazionali tra cui, in primo luogo, il sistema delle università;
  - 4) l'attuazione in tempi rapidi del piano di aggiornamento dei sistemi informativi e gestionali previsto nel citato Piano Triennale;

- 5) l'aggiornamento e il costante monitoraggio del sistema di programmazione e controllo delle attività progettuali e delle principali procedure gestionali;
- TENUTO CONTO del Piano dei fabbisogni di personale approvato nell'Assemblea del 22 dicembre 2021 che prevede, nel corso del triennio, un incremento complessivo di 125 unità (al netto del turnover), prevalentemente destinate a rafforzare le strutture direttamente impegnate nella realizzazione dei progetti e delle procedure concorsuali, e un organico di quattordici dirigenti, da completare entro il 2024 con la seguente suddivisione delle immissioni: tre unità nel 2022; due unità nel 2023; una unità nel 2024;
  - RITENUTO che detta previsione di fabbisogno dirigenziale, alla luce degli importanti e urgenti compiti che il FORMEZ PA è tenuto ad assolvere, sia insufficiente a garantire il rispetto degli obiettivi dell'Istituto;
  - TENUTO CONTO che, sulla base del fabbisogno autorizzato, in data 23 dicembre 2021 sono stati già pubblicati gli avvisi per l'assunzione a tempo indeterminato di due risorse con funzioni dirigenziali da assegnare alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione e alla Direzione Innovability e ritenuto indispensabile, in linea con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e più in generale rispetto agli obiettivi strategici del Piano Triennale, dare maggiore rilevanza alle attività inerenti alla comunicazione;
  - VISTO l'art. 8 del Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi di Formez PA;
  - VISTO l'art 12 lettera h del Regolamento Interno di Organizzazione Contabilità ed Amministrazione che prevede la possibilità di proporre *“al Consiglio di Amministrazione, d'intesa con il Presidente, l'avvio di*

*procedure selettive per l'assunzione di nuovi dirigenti e l'eventuale rinnovo di quelli a tempo determinato o la trasformazione a tempo indeterminato degli stessi”;*

- VISTO l’OdS n. 477 del 16 febbraio 2022 che, fra le altre disposizioni, attribuisce al Dott. Benzia, il cui contratto è in scadenza al 31 maggio 2022, la responsabilità dell’Area Lavoro Pubblico e alla dott.ssa Valeria Spagnuolo la responsabilità *ad interim* dell’Area Obiettivo RIPAM;
- VISTA la nota del Vice Direttore Generale e Direttore ad interim del Personale trasmessa alla Direzione Generale il 21.10.2021 avente ad oggetto la trasformazione del contratto a tempo determinato a tempo indeterminato del Dott. Alessandro Benzia, nonché la susseguente discussione in CdA;
- CONSIDERATO quanto evidenziato nella suddetta nota: *“Il dott. Alessandro Benzia è stato assunto tramite procedura ad evidenza pubblica per titoli e colloqui con decorrenza 1° giugno 2020, con contratto dirigenziale della durata di 24 mesi...la procedura di accesso cui ha partecipato il dott. Benzia risponde pienamente a tali requisiti e si colloca in maniera coerente negli indirizzi gestionali e di reclutamento della dirigenza di Formez... Pertanto, si propone di valutare la conversione del contratto in essere a tempo indeterminato”;*
- VISTO l’evolversi della produzione con particolare riguardo ai progetti di formazione legati al PNRR;
- RITENUTO prioritario, nelle more dell’adeguamento del Piano dei Fabbisogni, dare priorità allo sviluppo della comunicazione come funzione strategica per l’attuazione del Piano Triennale;
- RITENUTO, dunque, fondamentale procedere alla copertura alla posizione dirigenziale della Direzione Comunicazione Digitale;

- VISTO l'allegato al presente atto relativo alle job descriptions, che prevede, come principali innovazioni organizzative:
  - 1) la costituzione della Vice Direzione alla Produzione che avrà il compito di garantire l'attuazione dei progetti e delle attività previste nel Piano Triennale, promuovendo la sinergia e la collaborazione tra le diverse direzioni tecniche, la qualità dei progetti e la massimizzazione dell'utilizzo delle risorse interne;
  - 2) la costituzione del Settore Comunicazione Istituzionale;
  - 3) la costituzione di un Centro Studi e Attività Internazionali per realizzare e promuovere studi e approfondimenti sulla PA e per promuovere la cooperazione con le amministrazioni di altri paesi europei ed extraeuropei;
  - 4) la costituzione di una Direzione Affari Generali e Programmazione, alle dirette dipendenze della Direzione Generale, per garantire un costante adeguamento e monitoraggio delle procedure che incidono direttamente sulla gestione delle attività progettuali;
  - 5) il rafforzamento del Settore Produzione;
- TENUTO CONTO che anche il legislatore, al fine di rafforzare le strutture pubbliche impegnate nell'attuazione del PNRR fra le altre misure, al fine di incrementare il numero dei dirigenti impegnati nella Pubblica Amministrazione, con il Decreto Legge 80/2021 all'art. 1 comma 15 prevede che le Amministrazioni Pubbliche *“possono conferire, in deroga ai limiti percentuali previsti dall'art. 19, comma 6 del decreto legge 30 marzo 2001, n. 165 gli incarichi dirigenziali di cui all'art. 8 comma 1 del decreto legge 31 maggio 2021 n. 77”*;
- RITENUTO necessario rafforzare la struttura dirigenziale portandola da quattordici a diciotto dirigenti, di cui quattro a tempo determinato, per far fronte alle nuove esigenze legate al PNRR;

- ESAMINATI gli schemi di struttura organizzativa trasmessi dalla Direzione Generale:
  - Allegato A (struttura organizzativa con quattordici dirigenti immediatamente vigente)
  - Allegato B (struttura organizzativa a tendere con diciotto dirigenti, a seguito della variazione del Piano dei Fabbisogni);
- VISTA la nota prot.-I-001370/2022 del 23 febbraio 2022 del Vice Direttore Generale, parte integrante della presente delibera;
- VISTO l'esito della discussione;

### **DELIBERA**

Quanto segue:

1. di approvare gli schemi di struttura organizzativa in allegato (allegati A e B), parte integrante della presente delibera, preso atto delle job descriptions che sono solo indicative e che potranno essere ridefinite dalla Direzione Generale per assolvere in maniera più efficace ed efficiente ai compiti dell'Istituto;
2. in attesa dell'effettiva e completa entrata in vigore della nuova struttura organizzativa a seguito della modifica del Piano dei Fabbisogni, di dare mandato alla Direzione Generale di adottare tutti gli atti necessari al fine di garantire il migliore funzionamento della struttura e l'immediata effettività degli impegni legati al PNRR, ivi compresa la nomina del Vice Direttore Generale alla Produzione e degli *interim* per le posizioni dirigenziali scoperte;
3. nelle more della modifica delle procedure vigenti, tutte le funzioni precedentemente svolte dall'Area Supporto Tecnico vengono attribuite con atto della Direzione Generale alla Vice Direzione alla

Produzione e alla Vice Direzione ai Servizi;

4. di annullare la delibera n. 59 del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2021 in quanto superata dall'attuale struttura organizzativa;
5. di approvare la proposta della Direzione Generale, d'intesa con il Presidente ed il Vice Direttore Generale, avente ad oggetto la trasformazione a tempo indeterminato del rapporto contrattuale dirigenziale del Dott. Alessandro Benzia, attualmente responsabile dell'Area Lavoro Pubblico;
6. di avviare la procedura selettiva per la posizione dirigenziale della Direzione Comunicazione Digitale;
7. di dare mandato alla Direzione Generale, coerentemente alle previsioni della produzione, di predisporre la proposta di modifica del Piano dei fabbisogni di personale e del Budget 2022-2024 da sottoporre al prossimo Consiglio di Amministrazione, prevedendo un numero di diciotto dirigenti in carica, di cui 4 a tempo determinato, che saranno assunti nell'anno in corso, atteso l'aumento straordinario della produzione per le annualità 2022-2024, degli obiettivi e delle attività legati al PNRR.

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio

Il Presidente

Alberto Bonisoli