

FORMEZ PA

Centro servizi, assistenza, studi e formazione per

l'ammodernamento delle P.A.

Deliberazione n. 73

Il Consiglio di Amministrazione

(seduta del 24.03.2022)

Punto 7 all'o.d.g.

Pesatura posizioni dirigenziali

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (*“Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69”*) e s.m.i.;
- VISTO l'art. 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- VISTO lo Statuto di Formez PA;
- VISTO il Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione approvato con deliberazione n. 41 dall'Assemblea degli Associati del 22 dicembre 2021;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 29 luglio 2021 di costituzione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (6 agosto 2021);

- VISTO il successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 19 ottobre 2021 di integrazione della composizione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA;
- VISTO il modello realizzato dal Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata, contenente i criteri per la valutazione delle posizioni dirigenziali di Formez PA;
- TENUTO CONTO della necessità che i trattamenti retributivi del comparto dirigenziale siano determinati sulla base di criteri oggettivi, rapportati ad un sistema di pesatura delle posizioni che prescindano dalla valutazione del singolo individuo;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 48 del 27 ottobre 2021 con la quale è stata decisa la preliminare valutazione del modello da parte di una Commissione, ai fini della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in una successiva seduta;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 58 del 6 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Modello per il calcolo delle retribuzioni dei dirigenti di Formez PA realizzato dal Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata, contenente i criteri per la valutazione delle posizioni dirigenziali, ed è stata rinviata ad una seduta successiva la valutazione in ordine alla pesatura delle posizioni dirigenziali da parte della Commissione per la rideterminazione del

sistema retributivo dei dirigenti da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;

- VISTA la deliberazione n. 66 del 24 febbraio 2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Istituto;
- VISTA la Determina n. 1 "*Adeguamenti organizzativi conseguenti l'approvazione della nuova Macrostruttura organizzativa di Formez PA nella delibera consiliare n. 66 del 24/02/2022*" a firma della Direttrice Generale di Formez PA del 01 marzo 2022, con la quale sono state determinate le competenze delle Direzioni della nuova macrostruttura, conferiti gli incarichi e confermate le deleghe esistenti;
- TENUTO CONTO della necessità di adattare l'ipotesi di criteri per la valutazione delle posizioni dirigenziali realizzata dal Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata al nuovo modello organizzativo dell'Istituto;
- PRESO ATTO del verbale di riunione della Commissione per la rideterminazione del sistema retributivo dei dirigenti del 11 marzo 2022 in cui è stata esaminata e valutata la proposta di modello di valutazione delle posizioni dirigenziali di Formez PA e rimandato a un prossimo incontro di approfondimento la definizione dello schema retributivo;

DELIBERA

di approvare la *Tabella di sintesi delle valutazioni delle posizioni dirigenziali individuate nel nuovo modello organizzativo di Formez PA*

riportata di seguito, rinviando a una prossima seduta la valutazione dello schema retributivo.

	TOTALE	FASCIA
Vicedirezione produzione	111	A
Vicedirezione servizi	111	A
Dirigente Assistenza tecnica	93	B
Dirigente Comunicazione istituzionale e relazioni con le PA	91	B
Dirigente Affari legali	91	B
Dirigente Sviluppo capitale umano	73	C
Dirigente Reclutamento	72	C
Dirigente Risorse umane e organizzazione	72	C
Dirigente Amministrazione finanza e controllo	71	C
Dirigente Centro Studi e attività internazionali	69	C
Dirigente Area innovazione digitale	66	C
Dirigente Affari generali e programmazione	56	C
Dirigente Progetti di comunicazione	56	C
Dirigente Transizione amministrativa	56	C
Dirigente Performance e valore pubblico	56	C
Dirigente Innovability	58	C
Dirigente Comunicazione digitale	56	C
Dirigente Customer satisfaction	56	C

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio

Il Presidente

Alberto Bonisoli