

## **FORMEZ PA**

**Centro servizi, assistenza, studi e formazione per**

**l'ammodernamento delle P.A.**

**Deliberazione n. 75**

**Il Consiglio di Amministrazione**

*(seduta del 12.04.2022)*

**Punto 6 all'o.d.g.**

*Retribuzioni dirigenziali*

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, (*“Riorganizzazione del Centro di formazione studi (FORMEZ), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69”*) e s.m.i.;
- VISTO l'art. 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- VISTO lo Statuto di Formez PA e, in particolare, l'art. 16 comma 3, il quale prevede che *“Il Direttore Generale provvede, con propri atti, alla gestione del rapporto di lavoro dei dipendenti dell'Associazione, in adempimento della legge e dei contratti collettivi applicabili”*;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 29 luglio 2021 di costituzione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA ai sensi dell'art.12, comma 3, dello Statuto, per la durata di un quinquennio a decorrere dalla data di insediamento (6 agosto 2021);

- VISTO il successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 19 ottobre 2021 di integrazione della composizione del Consiglio di Amministrazione di Formez PA;
- VISTO il Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione approvato con deliberazione n. 41 dall'Assemblea degli Associati del 22 dicembre 2021;
- PRESO ATTO che il rapporto di lavoro dei dirigenti di Formez PA è regolato dal Ccnl del Comparto Industria, dagli accordi integrativi aziendali risalenti al periodo 1° gennaio 2000 – 31 dicembre 2001 e dal contratto individuale;
- VISTO il modello realizzato dal Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata, contenente i criteri per la valutazione delle posizioni dirigenziali di Formez PA;
- TENUTO CONTO della necessità che i trattamenti retributivi del comparto dirigenziale siano determinati sulla base di criteri oggettivi, rapportati ad un sistema di pesatura delle posizioni che prescindano dalla valutazione del singolo individuo;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 48 del 27 ottobre 2021 con la quale è stata decisa la preliminare valutazione del modello da parte di una Commissione, ai fini della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in una successiva seduta;

- VISTA la deliberazione consiliare n. 58 del 6 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Modello per il calcolo delle retribuzioni dei dirigenti di Formez PA realizzato dal Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata, contenente i criteri per la valutazione delle posizioni dirigenziale, ed è stata rinviata ad una seduta successiva la valutazione in ordine alla pesatura delle posizioni dirigenziali da parte della Commissione per la rideterminazione del sistema retributivo dei dirigenti da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
- VISTA la deliberazione n. 66 del 24 febbraio 2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Istituto;
- VISTA la Determina n. 1 *“Adeguamenti organizzativi conseguenti l'approvazione della nuova Macrostruttura organizzativa di Formez PA nella delibera consiliare n. 66 del 24/02/2022”* a firma della Direttrice Generale di Formez PA del 01 marzo 2022, con la quale sono state determinate le competenze delle Direzioni della nuova macrostruttura, conferiti gli incarichi e confermate le deleghe esistenti;
- VISTO il verbale di riunione della Commissione per la rideterminazione del sistema retributivo dei dirigenti del 11 marzo 2022 in cui è stata esaminata e valutata la proposta di modello di valutazione delle posizioni dirigenziali di Formez PA formulato da Tor Vergata e rimandato a un prossimo incontro di approfondimento la definizione dello schema

- retributivo, con riferimento al quale la Commissione ha inteso definire un sistema retributivo dei dirigenti fondato su tre elementi: retribuzione fissa, la retribuzione di posizione e retribuzione variabile;
- VISTA la Determina n. 2 " *Articolazione unità organizzative non di primo livello conseguenti l'approvazione della nuova Macrostruttura organizzativa di Formez PA* " a firma della Direttrice Generale di Formez PA del 17 marzo 2022, con la quale è stata definita l'articolazione delle unità organizzative non di primo livello (uffici) della nuova Macrostruttura organizzativa e determinate le relative competenze;
  - VISTA la deliberazione consiliare n. 73 del 24 marzo 2022 con la quale è stata approvata la Tabella di sintesi delle valutazioni delle posizioni dirigenziali individuate nel nuovo modello organizzativo di Formez PA rinviando a una prossima seduta la valutazione dello schema retributivo;
  - CONSIDERATA la necessità di definire lo schema retributivo delle posizioni dirigenziali individuate;
  - PRESO ATTO del verbale di riunione della Commissione per la rideterminazione del sistema retributivo dei dirigenti del 5 Aprile 2022 in cui è stato valutato un modello retributivo delle posizioni dirigenziali di Formez PA;
  - CONSIDERATO che anche il sistema delle retribuzioni della dirigenza delle Amministrazioni Centrali adotta una struttura retributiva articolata in più voci e che, dunque, si auspica che le future retribuzioni dei Dirigenti

di Formez PA possano tendere ad una omogeneità con quelle del Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- VISTE le retribuzioni dei dirigenti di Formez PA relative agli anni 2021 e 2022 - che non tengono conto della pesatura delle posizioni - dalle quali emerge l'esigenza di effettuare una riparametrazione delle stesse, considerato che dal 2009 non vengono applicati aumenti contrattuali, fatta eccezione per due soli dirigenti per i quali il Consiglio di Amministrazione nel 2020 aveva deliberato un aumento retributivo;
- CONSIDERATA la necessità di dover disciplinare il rapporto con i dirigenti con un nuovo contratto collettivo più confacente rispetto alle peculiarità dell'attività svolta da Formez e quindi dalla sua classe dirigente;
- VISTA la forte mobilità del mercato del lavoro indotta dalla estrema richiesta di professionalità competenti in tema di Fondi Strutturali e in particolare sul PNRR;
- Vista la nota prot. DFP 0031168 – P- 12/04/2022 acquisita con prot. n E-022176/2022 a firma del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica, dott. Marcello Fiori, che dà atto dell'opportunità di prevedere una struttura retributiva articolata su tre elementi: retribuzione fissa (tabellare), indennità di posizione (variabile) e retribuzione di risultato;

- PRESO ATTO della copertura finanziaria attestata dal Vice Direttore Generale Vicario dott. Siniscalchi con nota prot. I-002646/2022 dell'11/04/2022;
- VISTO l'esito della discussione;

### DELIBERA

Quanto segue:

- di approvare, a parziale modifica della deliberazione consiliare n. 58 del 06/12/2021, la *Tabella delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali individuate nel nuovo modello organizzativo di Formez PA* riportata di seguito:

Posizione	Range del punteggio	Retribuzione base	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato (valore massimo sulla base della valutazione conseguita)	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA MASSIMA	Bonus Direzione e Vicaria
		<b>C<sub>1</sub></b>	<b>C<sub>2</sub></b>	<b>C<sub>3</sub></b>	<b>C<sub>4</sub>=C<sub>1</sub>+C<sub>2</sub>+C<sub>3</sub></b>	
Fascia A	94-112	72.000 €	48.000 € - 58.000 €	20.000 €	140.000€ - 150.000 €	20.000 €
Fascia B	75-93	72.000 €	33.000 € - 43.000 €	15.000 €	120.000€ - 130.000 €	-
Fascia C	56-74	72.000 €	8.000 € - 28.000 €	10.000 €	90.000 € - 110.000 €	-

- per le prossime assunzioni di nuovi dirigenti, che il primo trattamento economico d'ingresso sia pari alla retribuzione minima della fascia di appartenenza;
- di prevedere che, per gli incarichi ad interim, venga corrisposto il 25 % della retribuzione di posizione relativa all'interim ricoperto, per la durata dell'incarico;
- per i dirigenti già in servizio presso Formez PA, che l'importo da riconoscere secondo il nuovo schema retributivo a titolo di retribuzione fissa e di posizione, complessivamente considerate, non possa comunque essere inferiore a quanto previsto come retribuzione tabellare fissa nei rispettivi contratti individuali, indipendentemente dalla pesatura individuale della fascia in cui il dirigente è collocato per la retribuzione di posizione;
- che gli effetti della presente deliberazione decorrano dal 1° maggio 2022;
- di dare mandato alla Direttrice Generale, attraverso le strutture competenti, a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti a quanto sopra deliberato e di avviare i lavori per addivenire ad un nuovo CCNL per i dirigenti di FormezPA in linea con la presente delibera, nonché con le indicazioni della Commissione e gli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Segretario verbalizzante

Ilaria Gregorio

Il Presidente

Alberto Bonisoli