

DETERMINA N. 17

Oggetto: **Adeguamenti organizzativi conseguenti alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28 settembre 2023 (pesature posizioni dirigenziali e parziale modifica della deliberazione del Cda n. 75 del 12 aprile 2022)**

La Direttrice Generale

- **VISTO** lo Statuto di Formez PA adottato il 20 giugno 2023;
- **VISTO** il Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione di Formez PA adottato dall'Assemblea Ordinaria degli Associati con la deliberazione n. 61 del 20 giugno 2023;
- **VISTA** la Deliberazione consiliare n. 39 del 6 agosto 2021 "Nomina del Direttore Generale";
- **VISTO**, in particolare, l'art. 10, comma 2, lettera p) di detto Regolamento, ai sensi del quale la Direttrice Generale "conferisce, gli incarichi dirigenziali e, sentiti i competenti Dirigenti, gli incarichi di responsabile di ufficio, nel rispetto dei limiti fissati";
- **VISTA** la deliberazione commissariale n. 13 del 20 luglio 2023 con la quale è stata approvata l'articolazione della struttura organizzativa di Formez PA e stabilito, tra l'altro, che:
 - "per ciò che concerne le strutture dirigenziali, stante l'attuale relativo organico, le compatibilità di bilancio e le previsioni per l'anno 2023 contenute nell'attuale Piano dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, al fine di dare compiuta attuazione agli obiettivi strategici di cui all'art. 24 del d.l. 44/2023, per l'anno in corso viene data la priorità alla copertura delle seguenti posizioni dirigenziali: Gestione Fondi UE e PNRR; Capacity Building per i Territori; Capacity Building per le PA Centrali; Governance Interna.";
- **CONSIDERATA** la necessità di attribuire le posizioni dirigenziali di Capacity Building per i Territori e di Capacity Building per le PA Centrali, di cui alla citata deliberazione commissariale n. 13 del 20 luglio 23;
- **VISTE** le job description di cui alla Deliberazione n. 13 del 20 luglio 23;
- **CONSIDERATE** le competenze richieste da ciascuna posizione e la necessità di valorizzare non solo gli elementi "hard" della posizione organizzativa, ma anche gli aspetti "soft" relativi al ruolo effettivamente agito;
- **VISTA** la nota prot. I-007904/2023 del 21 settembre 2023 della Dirigente Risorse Umane, Organizzazione e Performance Dott.ssa Pier Carla Delpiano e dell'allora Vice Direttore Generale Vicario Dott. Arturo Siniscalchi avente ad oggetto "*Compatibilità delle graduatorie con le job description di cui alla Deliberazione n.13 del 20 luglio 2023 – Coperture posizioni dirigenziali*" con la quale per le posizioni dirigenziali di Capacity Building per i Territori e di Capacity Building per le PA Centrali si è dato atto che in merito alla graduatoria attiva della procedura selettiva *Codice Selezione Dir performance e valore pubblico* di Formez PA "*La compatibilità dei profili dei candidati idonei risulta elevata e coerente rispetto alle job description delle posizioni da ricoprire, pertanto, è possibile procedere con lo scorrimento della graduatoria*";

- **VISTA** la deliberazione consiliare n. 2 del 28 settembre 2023 avente ad oggetto “*Pesatura posizioni dirigenziali e parziale modifica della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 12 aprile 2022*” con la quale il Consiglio di Amministrazione ha preso atto della nota I-007904/2023 citata e ha dato mandato alla sottoscritta, attraverso le strutture competenti, a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti a quanto deliberato, ivi incluso l’adeguamento occorrente delle posizioni dirigenziali, nonché a procedere all’attribuzione di incarichi dirigenziali ad interim ove necessario;
- **VISTA** la determina n.15 della Direzione Generale “*Adeguamenti organizzativi conseguenti alla deliberazione commissariale n. 13 del 20 luglio 2023 (Articolazione della struttura organizzativa) e alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.2 del 28 settembre 2023 (Pesatura posizioni dirigenziali e parziale modifica della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 12 aprile 2022)*” del 29 settembre 2023 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di cui alla citata deliberazione commissariale n.13 del 20 luglio 23, nonché, gli incarichi *ad interim* per le posizioni dirigenziali momentaneamente scoperte ed in particolare quelle che sono state conferite al Dott. Francesco Rana afferenti le strutture dirigenziali di Capacity building per le PA Centrali e di Capacity building per i Territori;
- **CONSIDERATA** la nota prot. I-008766/2023 del 19/10/2023 con cui il Presidente e la scrivente comunicano il nulla osta a procedere allo scorrimento della graduatoria attiva della procedura selettiva *Codice Selezione Dir performance e valore pubblico* di Formez PA con le due posizioni valutate idonee successive al vincitore per la posizione dirigenziale Capacity Building per le PA Centrali e Capacity Building per i Territori;
- **CONSIDERATA** la compatibilità dei profili dei candidati idonei, coerente rispetto alle job description delle posizioni da ricoprire ed in relazione al citato scorrimento della graduatoria;
- **VISTA** l’analisi dei Curricula svolta dalla Dirigente della Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Performance di cui alla mail del 9 novembre 2023;
- **PRESO ATTO** del parere del Dirigente della Direzione Sviluppo e Innovazione PA (SI-PA) con mail del 9 novembre 2023;
- **CONSIDERATA** la mail prot. I-009544/2023/2023 del 14 novembre 2023 con cui il Presidente “condivide”;

DETERMINA

di attribuire, dalla data di decorrenza dell’incarico dirigenziale:

1. alla **dott.ssa Laura Ciattaglia** la responsabilità della Struttura Dirigenziale – Capacity Building per le PA Centrali;
2. alla **dott.ssa Patrizia Consolo** la responsabilità della Struttura Dirigenziale – Capacity Building per i Territori.

Di dare mandato al Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Performance e al Direttore Affari Legali, Compliance e Controllo qualità dei progetti, ciascuno per quanto di competenza, di porre in essere tutti gli atti necessari conseguenti.

La presente determina viene inviata all'RPCT per gli obblighi di pubblicazione e trasparenza ed acquista efficacia a decorrere dal 1° dicembre 2023.

La Direttrice Generale
Patrizia Ravaioli

Il proponente

Dirigente Risorse Umane,
Organizzazione e Performance
Pier Carla Delpiano