



**PON GOVERNANCE E AZIONI DI SISTEMA  
ASSE E – Capacità Istituzionale – Obiettivo specifico 5.1  
Capacity Sud - Performance PA**

**Incontro di presentazione**

**Comune di Bari Palazzo di Città - 13 luglio 2012**

*Corso Vittorio Emanuele II, 84 - 70122 Bari*

*9.15 – 14.00*

**Gruppi di lavoro tematici**

**Gruppo di lavoro Capacity Sud - Programmazione, progettazione, sviluppo organizzativo per l'efficacia dei PO regionali**

Il Gruppo **Capacity Sud** vuole coinvolgere gli attori dei processi decisionali relativi ai Programmi Operativi, quelli che intervengono nelle scelte strategiche e negli indirizzi operativi e che portano avanti operativamente gli interventi.

Il gruppo di lavoro farà emergere – attraverso una discussione condotta da un facilitatore - quali sono le azioni prioritarie per chiudere efficacemente l'attuale programmazione: quali sono gli interventi sui quali rafforzare l'investimento, quali le amministrazioni locali da coinvolgere nello sviluppo delle attività, **su quali ambiti tematici sviluppare i Laboratori di progettazione.**

Il facilitatore del Tavolo di lavoro sarà **Serenella Paci**, esperta di metodologie Gopp (Goal Oriented Project Planning) e Project Cycle Management nonché di progettazione partecipata e di processi di sviluppo territoriale.

E' di strategica importanza - per chi lavora sui PO Regionali e su altri programmi - intervenire al Tavolo contribuendo a una discussione guidata che intende avviare la cantierabilità dei progetti individuati come strategici dagli attori presenti.

A partire dal lavoro del tavolo di questa giornata si arriverà poi, con un percorso di progettazione puntuale coi territori da avviare a valle del Seminario, all'attività di accompagnamento sui bandi e/o progetti individuati o su altri interventi di cui condividere obiettivi e realizzazione insieme agli attori.

**Gruppo di lavoro Performance PA - Razionalizzazione delle risorse finanziarie**

Il gruppo di lavoro Performance PA – Linea Modelli e strumenti per la razionalizzazione delle risorse finanziarie ha l'obiettivo di mettere a disposizione delle amministrazioni regionali e locali dell'Obiettivo Convergenza modelli, strumenti ed esperienze per garantire la razionalizzazione e l'efficienza nell'utilizzo delle risorse pubbliche.



I lavori del gruppo prenderanno avvio dalla presentazione del progetto, si parlerà di come si posiziona il progetto Performance PA rispetto allo stato della spending review in Italia, delle attività previste dal progetto, della tempistica del progetto.

Seguiranno una discussione guidata e la successiva compilazione di un breve questionario su strumenti e metodologie di programmazione degli enti. Esperti di organizzazione e di sistemi contabili saranno presenti per rilevare le esigenze delle singole amministrazioni e iniziare a programmare assieme i primi interventi.

## **Gruppo di lavoro Performance PA - Miglioramento dei processi di gestione del personale**

Il gruppo di lavoro Progetto Performance PA - miglioramento dei processi di gestione del personale affronterà gli aspetti cruciali relativi all'efficace utilizzo dei sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale.

Il tema sarà introdotto dal dr. Pietro Bevilacqua, esperto ANCI e FORMEZ, valutatore professionista e autore di pubblicazioni sul tema, che si soffermerà sui principali punti di snodo della norma - dal D.Lgs. 150/2009 al D.Lgs. 141/2011 e alle possibilità evolutive contenute nella preintesa del 3 maggio 2012 - e sulle problematiche attuative concrete della norma emerse dopo le prime applicazioni.

Successivamente la riflessione del gruppo si svilupperà attorno ad alcune "parole chiave" della performance individuale, quali miglioramento, motivazione, crescita delle competenze manageriali, rapporto valutazione/merito/premio.

Su questi temi i partecipanti saranno aiutati nella riflessione da alcuni quesiti posti in forma di domande aperte, quali:

- modalità di sollecitazione di azioni di miglioramento da parte dei dirigenti,
- strumenti che la dirigenza utilizza per stimolare nel personale motivazione, spirito di servizio e senso di appartenenza,
- strumenti di crescita e valorizzazione delle competenze manageriali della dirigenza/delle figure apicali,
- collegamento fra la valutazione delle performance e la crescita delle competenze ad ogni livello nell'Ente.

Saranno poi illustrati nel dettaglio opportunità e vantaggi per le amministrazioni che parteciperanno alle attività del progetto; opportunità e vantaggi si articoleranno essenzialmente nella realizzazione di percorsi laboratoriali e progetti mirati assistiti dagli esperti FORMEZ dall'avvio delle attività del progetto stesso (giugno 2012) fino a tutto settembre 2014.

Lo staff FORMEZ presenterà alcune ipotesi di percorsi; dette ipotesi saranno ulteriormente precisate e personalizzate assieme alle amministrazioni aderenti per rispondere al meglio ai bisogni di queste ultime e rafforzare la valorizzazione del patrimonio umano dell'Ente. A tal fine FORMEZ raccoglierà informazioni su specifiche esigenze delle amministrazioni partecipanti mediante un breve questionario che aiuterà a definire i focus dei laboratori e ad aggregare amministrazioni con interessi ed esigenze simili.